

# ДОКЛАД ЗА НАПРЕДЪКА 2020

-  ПРАВА НА ЧОВЕКА
-  ТРУДОВИ НОРМИ
-  ОКОЛНА СРЕДА
-  АНТИКОРУПЦИЯ

# СЪДЪРЖАНИЕ

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕПРЕКЪСНАТА ПОДКРЕПА .....	2
ЗА „АЕЦ КОЗЛОДУЙ” ЕАД .....	3
ПРИНЦИПИ ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА .....	5
ТРУДОВИ НОРМИ .....	6
ОКОЛНА СРЕДА .....	11
АНТИКОРУПЦИЯ .....	13
АЕЦ „КОЗЛОДУЙ” И БЪЛГАРСКАТА МРЕЖА НА ГД НА ООН....	14



# ДЕКЛАРАЦИЯ

## за непрекъснатата подкрепа

декември 2021 г.

Имам удоволствието да потвърдя, че „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД убедено поддържа Десетте принципа на Глобалния договор на Организацията на обединените нации в категориите „Права на човека“, „Трудови норми“, „Околна среда“ и „Антикорупция“, независимо от продължаващата световна пандемия от Covid-19.

С последния си Доклад за напредъка потвърждаваме решимостта си да продължим да прилагаме тези принципи като превърнем Глобалния договор на ООН и неговите принципи в част от стратегията, културата и ежедневната дейност на нашата компания, както и да участваме в съвместни проекти, насочени към постигане на целите за развитие на ООН, по-конкретно Целите за устойчиво развитие.

Изразяваме своята готовност за отчетност и прозрачност пред обществеността и се ангажираме да докладваме за напредъка ежегодно, в съответствие с политиката относно Доклад за напредъка по Глобалния договор на ООН и установените канали за комуникация.

С уважение,

Наско Михов  
Изпълнителен директор

# За „АЕЦ Козлодуй” ЕАД

„АЕЦ Козлодуй” ЕАД е единствената атомна централа в България и най-големият производител на електрическа енергия в страната. Това определя особено важното значение на компанията като фактор за икономическа стабилност в регионален и в национален план.

„АЕЦ Козлодуй” ЕАД е еднолично акционерно дружество с едноличен собственик на капитала „Български Енергиен Холдинг” ЕАД.

„АЕЦ Козлодуй” ЕАД експлоатира два ядрени енергийни блока – 5 и 6 блок, с реактори тип ВВЕР-1000, и две хранилища за съхранение на отработено ядрено гориво (ОЯГ) – хранилище за ОЯГ с технология за съхранение под вода и хранилище за сухо съхранение на ОЯГ.

Експлоатацията на ядрените съоръжения подлежи на регулаторен контрол от страна на Агенцията за ядрено регулиране (АЯР) при Министерския съвет на Република България. Специализиран контрол се осъществява от Министерство на околната среда и водите, Министерство на здравеопазването, Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Държавна агенция за метрологичен и технически надзор и други държавни органи.

Опазването на околната среда е особено важен елемент в политиката на Дружеството. Благодарение на високите стандарти в областта на безопасността гама-фонът в района на централата не превишава нивата на естествения фон отпреди изграждането на ядрените съоръжения.

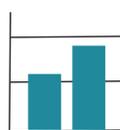
„АЕЦ Козлодуй” ЕАД е един от най-големите работодатели в България, като осигурява отлични условия на труд и подкрепяща работна среда на персонала в компанията и има огромен принос за развитието на страната и региона.

С отговорност към здравето на хората и надеждността на енергийните доставки, въведените в централата мерки срещу Covid-19 осигуриха безопасната експлоатация на ядрените мощности и изпълнението на планираните дейности.



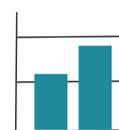
**40,8%**

Дял от националното производство на електроенергия за 2020 г.



**16 625 765 MWh**

Рекордно количество произведена електроенергия през 2020 г. за целия период на работа на 5 и 6 блок



**379 694 218 MWh**

Произведени от 5 и 6 блок от 1987 г. до края на 2020 г.

Принципите на Целите за устойчиво развитие на ООН са важна част от работата на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД и намират израз в нашите МОТО, МИСИЯ, ВИЗИЯ, ЦЕЛ и ЦЕННОСТИ.

## НАШЕТО МОТО

### ЕНЕРГИЯ ЗА ЧИСТА ПРИРОДА

## НАШАТА ВИЗИЯ

е да продължим да бъдем сигурна и безопасна ядрена централа в условията на дългосрочна експлоатация, да произвеждаме електроенергия с грижа за околната среда и при постигане на разумен баланс на количество, качество и цени.

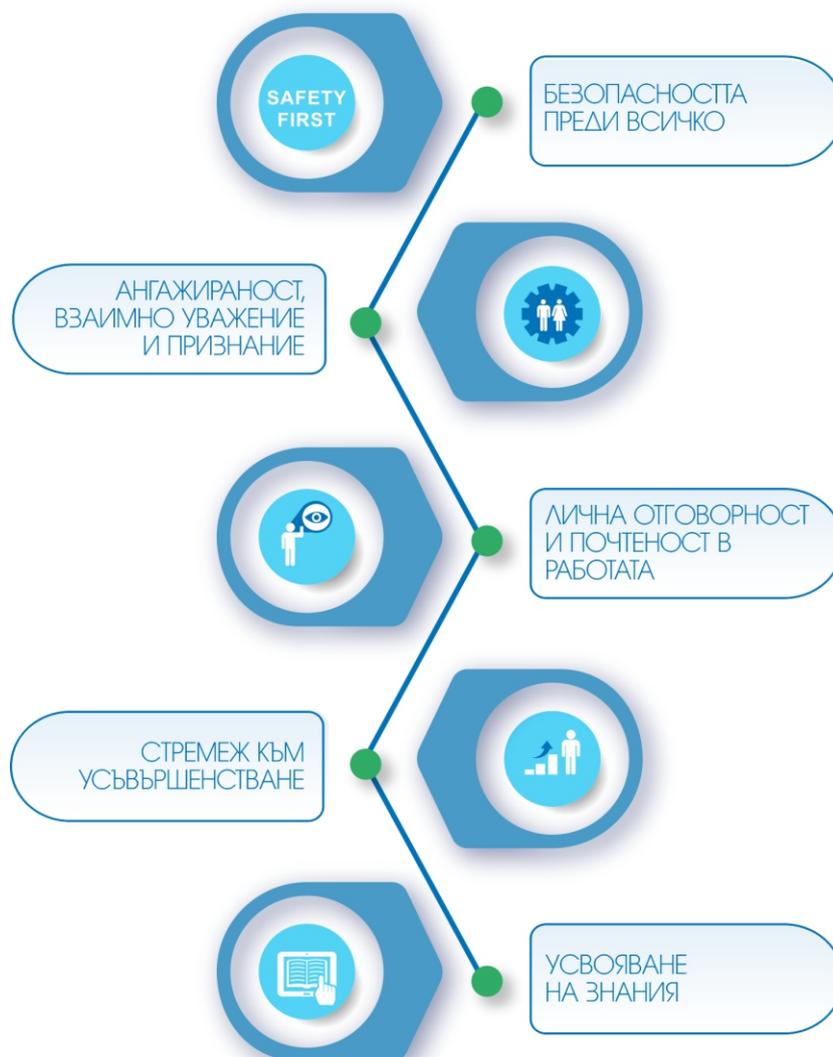
## НАШАТА МИСИЯ

е да снабдяваме страната и региона с енергия по надежден начин с безопасно, ефективно и екологично чисто производство на разумно ниска цена.

## НАШАТА ЦЕЛ

е дългосрочна експлоатация на ядрените енергийни блокове при гарантирана безопасна и стабилна работа, в съответствие с лицензиите, издадени от регулаторните органи.

## НАШИТЕ ЦЕННОСТИ





## Принцип 1.

Зачитане и подкрепа за опазване на правата на човека

## Принцип 2.

Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека



„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД подкрепя и уважава международно признатите права на човека. Нашата цел е да работим в съответствие с основните принципи на бизнеса и правата на човека на ООН и го декларираме в [Политиката за управление на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД](#).

Като водеща компания в страната ние работим законосъобразно, почтено и спазваме етичните правила за поведение във всичко, което правим.

В [Етичния кодекс на АЕЦ „Козлодуй“](#), който е публикуван на нашия сайт, са включени основните ценности, които споделяме, и водещите принципи, които следваме в нашата работа.

## Деятности и резултати

В Дружеството всеки има правото да изразява свободно мнението си по всякакви въпроси и получава учтиво, справедливо и честно отношение.

- Рубрика „Мнения“
- Въпрос на седмицата
- Събрание на пълномощниците
- Среци с ръководството на централата
- Кутии за мнения и оплаквания
- Приеман ден на изпълнителния директор
- Анкети по различни въпроси

В „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД зачитането на човешките права се изразява в недопускане на дискриминация, лична неприкосновеност, предлагане на възможности за професионално развитие и постигане на равновесие между личния и професионалния живот.

### **Да работиш в АЕЦ „Козлодуй“:**

- Запознаване и разбиране на общите цели и ценности
- Съответно заплащане за длъжността и придобивки
- Възможност за карьерно развитие
- Обучение за развитие на уменията
- Атмосфера на човечност, учтивост и взаимно уважение
- Двустранна комуникация с ръководството



## Принцип 3.

Приемане на свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

## Принцип 4.

Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

## Принцип 5.

Ефективно премахване на детския труд.

## Принцип 6.

Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.



Социалната политика на Дружеството е насочена към поддържане на мотивацията на работещите, привличане и професионална адаптация на млади и високообразовани специалисти. При стриктно спазване на трудовото законодателство са създадени равни възможности за професионално израстване в зависимост единствено от личните постижения, независимо от расова, национална или етническа принадлежност, произход, вероизповедание, политически възгледи, бременност или майчинство, пол, възраст, сексуална ориентация, семейно положение или дееспособност. Над една трета от длъжностите, включително отговорни оперативни и ръководни позиции, се заемат от жени. Принадлежността към професионалната общност и споделянето на корпоративните ценности се подкрепя и чрез ежегодните награди „Най-добър“, и наградата за колективен принос „Безопасността преди всичко“, връчвани по повод професионалния празник – Деня на енергетика. Победителите в различните категории се определят онлайн във вътрешната мрежа на компанията.



Наградата за колективен принос „Безопасността преди всичко“ е учредена през 2019 г. на името на дългогодишния директор „Безопасност и качество“ Митко Янков и се връчва на колектив, постигнал високо ниво на култура на безопасност, екипност и лидерството на работното място.

Централата предоставя и редица възможности за свободното време. Към Дружеството функционират секции по над 30 вида спорт. Домът на енергетика, който повече от 35 години е притегателен културен център за жителите и гостите на гр. Козлодуй, предоставя богати възможности за обучение и творческа дейност, за провеждане на концерти, балетни и шоу програми, театрални постановки за деца и възрастни, за представяне на различни художествени изложби, за провеждане на конференции, семинари, изложения и редица други мероприятия.

## Дейности и резултати:

<b>3674</b> общ брой служители в края на 2020 г.	<b>46 години</b> средна възраст	<b>17 години</b> среден трудов стаж в АЕЦ „Козлодуй“
<b>над 200</b> нови специалисти	<b>59%</b> служители с висше образование	<b>28%</b> служители със средно професионално образование
	<b>31%</b> жени служители на АЕЦ	<b>25%</b> жени на ръководни позиции

## НАЕМАНЕ НА РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ В АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“

- спазват се разпоредбите на Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на личните данни;
- прилагат се националните и международните изисквания за професионален подбор в ядрени съоръжения, Кодекса на труда, както и вътрешните документи;
- прозрачен подбор и възможност за получаване на информация онлайн чрез интернет сайта на АЕЦ;
- намалено работно време и допълнителен платен годишен отпуск за лицата, работещи при специфични условия на труд;
- колективен трудов договор (за период от 2 години – 2021/2022) между синдикалните организации в АЕЦ и ръководството на Дружеството, чрез който се уреждат трудовите, осигурителните и социално-битовите отношения, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона, както и всички въпроси, свързани с тези отношения;
- равни права за развитие и кариерно израстване.

## СИСТЕМА ЗА ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА

- изградена е в съответствие с националните изисквания, международните стандарти и утвърдените добри практики, с което се гарантира осигуреност на компетентен персонал в периода на дългосрочна експлоатация на блоковете;
- Учебен център, лицензиран от Агенцията за ядрено регулиране, за провеждане на специализирано обучение за дейности в ядрени съоръжения и работа с източници на йонизиращи лъчения;
- теоретично, практическо и симулаторно обучение, обучение на работното място, електронно обучение с платформата ESTRA, използвана от персонал както на централата, така и на външни фирми.

**3 135**

Обучени служители  
на АЕЦ

**2 950**

Обучени лица от  
външни организации

**31**

Издадени удостоверения за  
правоспособност за работа  
в ядрени съоръжения

## ПОДАВАМЕ РЪКА НА ОБРАЗОВАНИЕТО

АЕЦ „Козлодуй“ е силно ангажирана с професионалното изграждане на следващото поколение технически специалисти и енергетици, които да работят за безопасната и надеждна експлоатация на ядрените мощности. Израз на това е подкрепата за ранно кариерно ориентиране и устойчиво повишаване на интереса към дисциплини от направления STEM (наука, технологии, инженерство, математика), което е свързано с националните приоритети за икономическо развитие на страната.



В сътрудничество с държавните и образователните институции, в частност професионалните гимназии, атомната централа се стреми да популяризира привлекателността на средното професионално образование и да насърчава избора на професия от възможно най-ранен етап. С тази цел се предоставят стипендии на ученици, обучаващи се в специалности „Ядрена енергетика“ и „Автоматизирани системи“ от професионалните гимназии по ядрена енергетика в гр. Козлодуй и гр. Белене. При избора на целевата аудитория е отчетен и фактът, че

тези региони са потенциално застрашени от неблагоприятни демографски тенденции – трудова миграция на младите към областните градове и столицата. Информационната кампания и отличната съвместна работа с ръководствата на двете професионални гимназии допринесоха за увеличение на броя на учениците, желаещи да изучават свързани с ядрената енергетика специалности.

С общите усилия на атомната централа и образователните институции в професионалната гимназия по ядрена енергетика в гр. Козлодуй е въведено и дуално обучение, което осигурява възможност за усвояване на специфични професионални знания. Като отговор на нарастващите в страната потребности от работещи с техническа квалификация в професионалната гимназия в гр. Мизия е създадена нова паралелка със специалност „Машинен техник“, в която още в първия випуск са приети 11 ученици.

Традиционно силен е интересът към стипендиантската програма за студенти. За нея могат да кандидатстват обучаващи се в ориентирани към ядрения отрасъл специалности в Техническия и Софийския университет. Предоставят се стипендии и на първокурсници, завършили с висок успех средното си образование и записани в редовна форма на обучение. АЕЦ „Козлодуй“ гарантира на своите стипендианти възможността да разширят професионалната си подготовка чрез провеждането на платени летни стажове в атомната централа. Така младежите могат да наградят наученото в университета с нови умения и компетенции и да направят информиран избор за бъдещата си професионална реализация. След дипломирането си те получават предложение да работят по придобитата специалност, като станат част от екипа на най-голямото електропроизводствено предприятие в страната.

Редица други инициативи, като участия в кариерни форуми, национални и международни събития на Международната агенция за атомна енергия (МААЕ), Световната асоциация на ядрените оператори (WANO), FORATOM, Български атомен форум (БУЛАТОМ), Българско ядрено дружество, Българска академия на науките и други световно признати организации в ядрената сфера, които през 2020 г. преминаха в онлайн формат, са насочени към подпомагане на обучението.

С това АЕЦ „Козлодуй“ се стреми да подкрепя младите хора в процеса на тяхното образование и да ги мотивира да се насочат към перспективни технически специалности с отлични възможности за реализация.

## БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДРАВЕ

Поддържането на здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ) е основна отговорност на ръководството на АЕЦ „Козлодуй“. Прилаганият съвременен подход включва изпълнение на високоефективни мерки за безопасност и здраве, повишаване на културата на безопасност на работещите и изграждане на осъзнато поведение по спазване на изискванията за безопасност. Стриктно се прилагат изискванията на действащите в Република България нормативни актове по отношение на здравословните и безопасни условия на труд, както и най-добрите международни практики в тази област:

- защита и профилактика на професионалните рискове, произтичащи от работните процеси, работното оборудване и работната среда във всички аспекти от дейността на атомната централа – експлоатация, поддръжка, ремонт и др.;

- превенция и стимулиране на подобренията на безопасността при работа: периодично обучение по правилата за безопасност при работа, както и необходимите инструктажи – начален, на работното място, периодичен, ежедневен и извънреден;

- оценка на риска на работните места и лабораторни измервания на параметрите на работната среда;

- Служба по трудова медицина на площадката, в която функционира медицински аварийен екип, предоставящ денонощна медицинска помощ;

- пълен отпочивен период в почивните станции на Дружеството както на планина, така и на море.

### Безопасността – нашият водещ приоритет

- експлоатация на 5 и 6 блок – в пълно съответствие с условията от лицензиите, изискванията на технологичните регламенти и експлоатационните инструкции;

- над 74% от инвестиционните разходи на Дружеството са за осигуряване на безопасността и обезпечаване на дългосрочната експлоатация на 5 и 6 блок през следващите 30 години;

- АЕЦ „Козлодуй“ прилага систематичен дългосрочен подход за изграждане и развитие на висока култура на безопасност (КБ) като задължително условие за повишаване на безопасността;

- системно прилагане на принципа АЛАРА (ALARA – as low as reasonably achievable) за непрекъснато повишаване на ефективността на радиационната защита с годишни стойности на индивидуалното и колективното дозово натоварване за 2020 г., които са значително по-ниски от усреднените данни, публикувани с годишните доклади на Световната асоциация на ядрените оператори (WANO) (индивидуална ефективна доза – 5,28 mSv, което е 26,4% от нормативно определената годишна граница; колективно дозово натоварване на персонала при експлоатация на двата блока с реактори ВВЕР-1000 – 0,34 manSv, средно за реактор по 0,17 manSv).

**КОЛЕКТИВНА ДОЗА КЪМ РЕАКТОР В АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“, СРАВНЕНА С ПОКАЗАТЕЛЯ НА WANO, mSv/unit**



**МАКСИМАЛНА ИНДИВИДУАЛНА ЕФЕКТИВНА ДОЗА В КОНТРОЛИРАНАТА ЗОНА НА АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“, mSv**



- През 2020 г. максималната индивидуална ефективна доза на населението в наблюдаваната зона, консервативно оценена, е 4,2  $\mu\text{Sv}/\text{a}$  с микроклиматични данни. За оценка се използват верифицирани и валидирани моделни програми, базирани на приетата от Европейския съюз методология CREAM и платформата MODARIA на Международната агенция за атомна енергия, които са адаптирани към съответните географски и хидроложки особености на района на АЕЦ „Козлодуй“. Независим контрол на резултатите се извършва от Националния център по радиобиология и радиационна защита (НЦРРЗ).

Специфичните показатели за оценка на безопасната и надеждна експлоатация на ядрените блокове са приети и широко прилагани от Световната асоциация на ядрените оператори и Международната агенция за атомна енергия. Те позволяват да се следят тенденциите в състоянието на ядрената енергетика и служат за комплексна оценка за постигнатото ниво на надеждност и безопасност.

#### Стойност на специфичните експлоатационни показатели в АЕЦ „Козлодуй“ през 2020 г.

Показател	5 блок	6 блок
LF (Load Factor) – Използваемост на инсталираната мощност (КИИМ), %	90,08	91,91
UCF (Unit Capability Factor) – Готовност за носене на номинален товар, %	88,24	97,50
UCLF (Unit Capability Loss Factor) – Непланова неготовност, %	0,00	0,30
UA7 (Unplanned Reactor Scram Activation/7000 hrs) – Непланово сработване на аварийната защита	0,00	0,00

Отличните стойности на експлоатационните показатели на АЕЦ „Козлодуй“ формират трайна тенденция за висока надеждност и безопасност, с което централата запазва позицията си сред добре работещите атомни централи в света.

През 2020 г. няма нарушения на пределите и условията за безопасна експлоатация. Регистрирани са 3 експлоатационни събития, които са докладвани в АЯР. Всички са оценени на ниво „0“ – под скалата INES (събития без значимост за безопасността).

През годината няма сработвания на аварийните защиты на 5 и 6 блок.





## Принцип 7.

Бизнесът трябва да подкрепя превантивните подходи в опазването на околната среда.

## Принцип 8.

Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

## Принцип 9.

Насърчаване на развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

**АЕЦ „Козлодуй“ се отнася с отговорност към опазването на околната среда, прилагайки националните и международните стандарти в областта.**

Периодично се извършва преглед на свързаните с дейността на атомната централа нерадиационни аспекти на околната среда и се изпълняват мерки за тяхното управление. В програмата за 2019 – 2021 г. основните цели са насочени към опазване на чистотата на въздуха, рационално и отговорно използване на водите, безопасно управление на отпадъците, безопасно използване на химически вещества, повишаване на енергийната ефективност и др.

На Дружеството са издадени всички необходими разрешителни, които се изискват от Закона за опазване на околната среда, Закона за водите и Закона за управление на отпадъците. Изпълнението на условията от разрешителните се контролира системно, получените резултати се анализират, а събраната информация се изпраща до компетентните органи.

## Дейности и резултати

В рамките на собствения нерадиационен мониторинг са извършени 1600 изпитвания на 350 проби от повърхностни, подземни и отпадъчни води, съгласно Програмата за собствен мониторинг на водите при експлоатация на АЕЦ „Козлодуй“ и Програмата за мониторинг на депото за нерадиоактивни битови и производствени отпадъци. Анализите са изпълнени от акредитирани лаборатории както на АЕЦ „Козлодуй“, така и от Регионална лаборатория – Враца, към Изпълнителната агенция по околна среда. Резултатите са в пълно съответствие с определените за централата индивидуални емисионни ограничения.

Атомната централа използва собствено депо за нерадиоактивни битови и производствени отпадъци, което се експлоатира съгласно нормативните изисквания и добри практики. През 2020 г. успешно приключи рекултивацията на неговия първи етап. Разделното събиране и оползотворяване на основната част от образуваните нерадиоактивни отпадъци позволява вторият етап на депото да се запълва по-бавно от предвиденото. Остатъчният му капацитет към края на изминалата година е приблизително 81%.

Служители на централата редовно участват в различни национални и световни екоинициативи. Все по-популярни сред работещите са използването на велосипеди, разделното събиране на отпадъци и стремежът за намаляване на личния въглероден отпечатък. Признание за последователните усилия на централата за опазване на природата и за многобройните прояви, насочени към повишаване на личната ангажираност на екипа на Дружеството с екологичната тема, е първото място в категорията „Зелена образователна инициатива“ на конкурса „Най-зелените компании в България“, организиран от b2b Media.

Спестени емисии на парникови газове от АЕЦ „Козлодуй“ през 2020 г.  
В сравнение с конвенционалните ТЕЦ за същия период (в хиляди тона)

**19 637**  
CO<sub>2</sub>

**64**  
SO<sub>2</sub>

**14**  
NO<sub>x</sub>

**0,2**  
Прах

Резултатите през годината не се отклоняват от типичните за района нива на естествения гама-фон.

## ОТСЪСТВИЕ НА ВЛИЯНИЕ ОТ ЕКСПЛОАТАЦИЯТА НА АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“ В 100-КМ ЗОНА



Резултатите от проведените измервания и анализи потвърждават, че стойностите на радиационния гама-фон са в типичните за естествения фон в района нива. Радиационният статус на водите от природните водоеми и на питейните води, както и на основните храни, произвеждани в региона, отговаря на санитарните норми.

*Резултатите са съпоставими с данните от периода преди пуска на централата. Радиационните показатели на околната среда са стабилни и в нормални граници, неповлияни от експлоатацията на атомната централа.*

Извършваният от АЕЦ „Козлодуй“ радиоекологичен мониторинг съответства изцяло на националните и европейските нормативни изисквания в областта и напълно покрива изискванията на чл. 35 от Договора ЕВРАТОМ и Препоръка 2000/473/ЕВРАТОМ.





## Принцип 10.

Бизнесът трябва да работи против корупцията във всичките ѝ форми, включително изнудване и подкуп.

„АЕЦ Козлодуй” ЕАД, в съответствие с Конвенцията на ООН срещу корупцията, по която България е страна от 2006 г., се противопоставя на всякакви форми на корупция и/или корупционни практики и други неправомерни действия както в компанията, така и в обществото.

Етичният кодекс на „АЕЦ Козлодуй” ЕАД съдържа конкретна информация по отношение на конфликт на интереси, персонални облаги и подаръци, честно и равноправно отношение към доставчици и съответствие с принципите на Глобалния договор на ООН.

Разследвания, правни казуси, решения и други релевантни събития, свързани с корупция и подкупи, се извършват съгласно изискванията на законите и вътрешнофирмените документи.

## Деятности и резултати

Част от мерките, които компанията е предприела за противодействие на корупционните практики, са:

- регламентиран вътрешен ред за получаване и предоставяне на дарения;
- стриктна счетоводна отчетност, превантивен текущ и последващ финансов контрол, вътрешни и външни одити;
- ограничено плащане в брой и разплащания само по банков път;
- повишена информираност на служителите на Дружеството в областта на антикорупцията и възможност за изпращане на сигнали чрез гореща телефонна линия: **+359 973 76262**; кутии за сигнали, поставени на различни места на площадката; имейл: **signal@npp.bg**.

През 2020 г., когато пандемията от Covid-19 наложи редица ограничения, бяха въведени нови форми за комуникация и провеждането на събития премина в онлайн среда. Организирането на подобен тип прояви в дистанционен формат се установи като позитивен опит в съвместната работа на експертите от българската атомна централа и техните колеги по света.

През 2020 г. АЕЦ „Козлодуй“ взе участие в редица програми и проекти на Българската мрежа на Глобалния Договор на ООН в изпълнение на Глобалните цели за устойчиво развитие и прилагането на Стратегическия план 2015+ на Мрежата:

- **Експерти от централата се включиха в серия от уебинари на тема „Силата на Вътрешните комуникации“** заедно с представители на компании от различни сектори, за да споделят добри практики в тази сфера.
- **Отбелязване на Световния ген на околната среда – през 2020 г.** темата на събитието бе „Преоткрий твоята природа“ с акцент върху биоразнообразието. Сред персонала на централата бе проведен фотоконкурс на тема „АЕЦ „Козлодуй“ и природата – съвместно съжителство“. Снимките на фотографите любители показаха съхраненото биологично разнообразие в района на атомната централа. Кадри от конкурса бяха включени в мобилна експозиция, открита официално в централата на 5 юни и разположена впоследствие пред Дома на енергетика в гр. Козлодуй. С фотоматериалите от конкурса е изработен и [албумът](#) „АЕЦ „Козлодуй“ – поглед към природата“ по повод юбилейното честване на 20 години от началото на дейностите по управление на околната среда в атомната централа.
- **С ангажимент към овладяването на пандемията от Covid-19 през 2020 г.** АЕЦ „Козлодуй“ оказва финансова подкрепа на редица лечебни заведения в страната и региона. Средства за закупуване на медицинска апаратура за диагностика и лечение бяха дарени на столичните Военномедицинска академия, УМБАЛ „Александровска“ ЕАД, УМБАЛСМ „Н. И. Пирогов“ и МБАЛББ „Св. София“. Наред с финансовата помощ за МБАЛ „Св. Иван Рилски“ – гр. Козлодуй, бяха осигурени необходимите за дейността на медиците дезинфекционни материали и лични защитни средства. В борбата за справяне с пандемията на територията на общината лично се включиха работещите в атомната централа, които с дарителска акция осигуриха допълнителни средства за Вътрешното отделение на местната болница.
- **С успех преминаха организираните през годината от атомната централа и Военномедицинска академия две кръводарителски акции.**

Със съзнанието на отговорен корпоративен гражданин атомната централа убедено подкрепя социалнозначими каузи и редовно участва във важни за обществото инициативи. Дружеството полага последователни усилия за развитие на човешките ресурси, осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, грижа за региона, прилагане на антикорупционни практики и опазване на природата. По този начин атомната централа включва като неразделна част от стратегията, културата и ежедневната си дейност принципите на Глобалния договор и Целите за устойчиво развитие на ООН.

---

*Допълнителна информация относно дейността на АЕЦ „Козлодуй“ може да намерите в [Годишния отчет на Дружеството за 2020 г.](#)*

# ДОКЛАД ЗА НАПРЕДЪКА



„АЕЦ Козлогуй“ ЕАД,  
3321 гр. Козлогуй,  
тел.: 0973/ 7 21 00,  
факс: 0973/ 7 60 19