





ДОКЛАД

за напредъка



-  ПРАВА НА ЧОВЕКА
-  ТРУДОВИ НОРМИ
-  ОКОЛНА СРЕДА
-  АНТИКОРУПЦИЯ



съдържание

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕПРЕКЪСНАТА ПОДКРЕПА	2
ЗА „АЕЦ КОЗЛОДУЙ“ ЕАД	3
ПРИНЦИПИ ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА	5
ТРУДОВИ НОРМИ	6
ОКОЛНА СРЕДА	10
АНТИКОРУПЦИЯ	13
СЪВМЕСТНИ ИНИЦИАТИВИ	14



ДЕКЛАРАЦИЯ

за непрекъснатата подкрепа

юли 2020 г.

Имам удоволствието да потвърдя, че „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД продължава да поддържа Десетте принципа на Глобалния договор на Организацията на обединените нации в категориите „Правата на човека“, „Трудови норми“, „Околна среда“ и „Антикорупция“.

С последния си Доклад за напредъка изразяваме намерението си да продължим да прилагаме тези принципи като превърнем Глобалния договор на ООН и неговите принципи в част от стратегията, културата и ежедневната дейност на нашето Дружество, както и да участваме в съвместни проекти, които съдействат за постигане на по-широкообхватните цели за развитие на ООН, по-конкретно Целите за устойчиво развитие.

Изразяваме своята подкрепа за отчетност и прозрачност пред обществеността и следователно се ангажираме да докладваме за напредъка ежегодно, в съответствие с политиката относно Доклада за напредъка по Глобалния договор на ООН и установените канали за комуникация.

С уважение,

Наско Михов
Изпълнителен директор



ЗА „АЕЦ КОЗЛОДУЙ“ ЕАД

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е единствената атомна централа в България и най-големият производител на електрическа енергия в страната, като обезпечава повече от една трета от националното годишно електропроизводство. Това определя особено важното значение на предприятието като фактор за икономическа стабилност в регионален и в национален план. АЕЦ „Козлодуй“ произвежда най-евтината енергия в страната, с което осигурява поддържане на приемлива цена на електроенергията за крайните потребители в България.

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е еднолично акционерно дружество с едноличен собственик на капитала „Български Енергиен Холдинг“ ЕАД. От 18.09.2008 г. АЕЦ „Козлодуй“ ЕАД е дъщерно дружество на „Български Енергиен Холдинг“ ЕАД.

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД експлоатира два ядрени енергийни блока – 5 и 6 блок с реактори тип ВВЕР-1000, и две хранилища за съхранение на отработено ядрено гориво (ОЯГ) – хранилище за ОЯГ с технология за съхранение под вода и хранилище за сухо съхранение на ОЯГ.

Експлоатацията на ядрените съоръже-

ния подлежи на регулаторен контрол от страна на Агенцията за ядрено регулиране при Министерския съвет на Република България. Специализиран контрол се осъществява от Министерството на околната среда и водите, Министерство на здравеопазването, Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Държавна агенция за метрологичен и технически надзор и други държавни органи.

Опазването на околната среда е особено важен елемент в политиката на Дружеството. Централата разполага с автоматизирана информационна система за измерване на гама-фона в радиус 3 км около площадката. Благодарение на високите стандарти в областта на безопасността, гама-фонът в района на централата не превишава нивата на естествения фон отпреди изграждането на ядрените съоръжения. АЕЦ „Козлодуй“ е един от най-големите работодатели в България, като осигурява висок жизнен стандарт на работещите в компанията и има огромен принос за развитието на страната и региона.



37,5%

Дял от производството на електроенергия за 2019 г.



16 555 288 MWh

Рекордно количество произведена електроенергия през 2019 г. за целия период на работа на 5 и 6 блок



363 068 453 MWh

Произведени от 5 и 6 блок от 1987 г. до края на 2019 г.

Принципите на Целите за устойчиво развитие на ООН са важна част от работата на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД и намират израз в нашето мото, мисия, цел и ценности.

НАШАТА МИСИЯ

е да снабдяваме страната и региона с енергия по надежден начин с безопасно, ефективно и екологично чисто производство на разумно ниска цена.

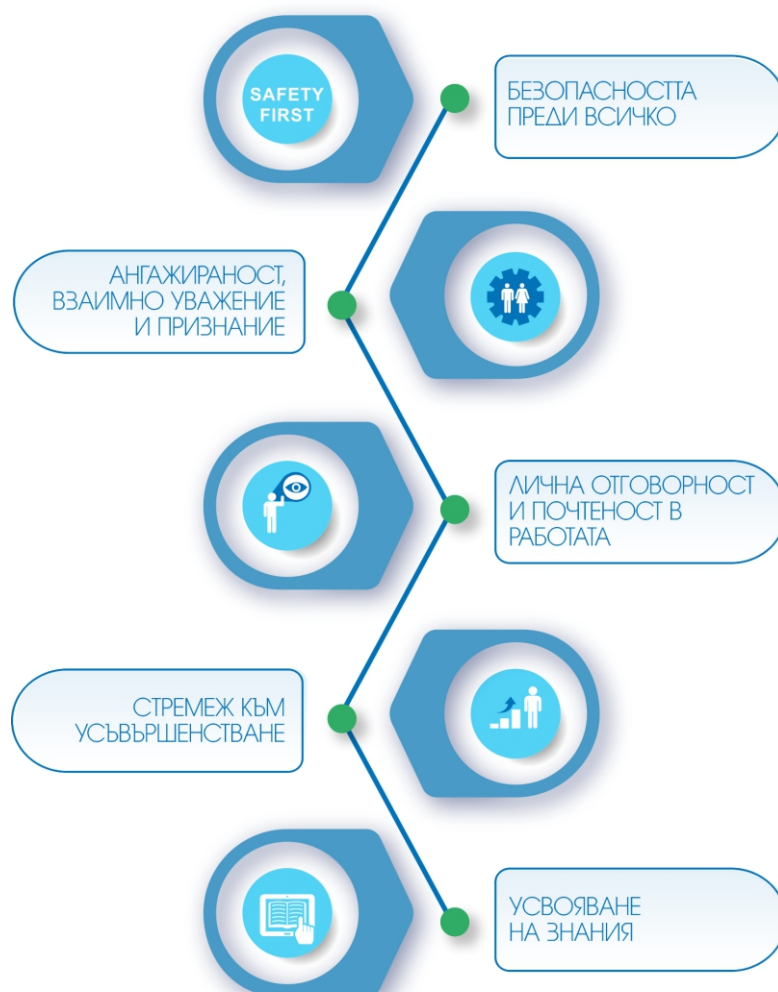
НАШЕТО МОТО

ЕНЕРГИЯ ЗА
ЧИСТА ПРИРОДА

НАШАТА ЦЕЛ

е дългосрочна експлоатация на ядрените енергийни блокове при гарантирана безопасна и стабилна работа, в съответствие с лицензиите, издадени от регулаторните органи.

НАШИТЕ ЦЕННОСТИ



ПРАВА НА ЧОВЕКА



Принцип 1.

Бизнесът трябва да зачита и подкрепя опазването на международно признатите права на човека.

Принцип 2.

Да гарантира, че не са обвързани с действия, нарушаващи правата на човека.

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД подкрепя и уважава международно признатите права на човека, които са посочени в основните спогодби за правата на човека. Нашата цел е да работим в съответствие с основните принципи на бизнеса и правата на човека на ООН и го декларираме в [Политиката за управление](#) на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД.

Вярваме, че има ясна връзка между високите стандарти на етичните бизнес практики и отличните финансови ре-

зултати. Като водеща компания, ние работим законосъобразно, почтено и спазваме етичните правила за поведение във всичко, което правим.

Правилникът за вътрешния трудов ред и Етичният кодекс на АЕЦ „Козлодуй“ определят начина, по който се отнасяме към другите, по какъв начин работим, как управляваме корпоративните си активи и какво очакваме от работата на нашите доставчици и бизнес партньори.



Дейности и резултати

В Дружеството всеки има правото да изразява свободно мнението си по всякакви въпроси и получава учтиво, справедливо и честно отношение.

Съгласно действащи вътрешни правила за подпомагане на работниците и служителите в Дружеството, всеки служител получава еднократна помощ при раждане на дете. В същите правила е предвидена и парична помощ на служителите с репродуктивни проблеми.

- Рубрика „Мнения“
- Въпрос на седмицата
- Събрание на пълномощниците
- Срещи с ръководството
- Кутии за мнения и оплаквания
- Приеман ден на изпълнителния директор
- Запознаване и разбиране на общите цели и ценности
- Безопасна, позитивна и отлична работна среда
- Съответно заплащане за дължността и придобивки
- Възможност за кариерно развитие
- Обучение за развитие на уменията
- Редовни оценки и самооценки за подобряване на работата
- Атмосфера на човечност, учтивост и взаимно уважение
- Двустранна комуникация с ръководството

ТРУДОВИ НОРМИ



Принцип 3.

Приемане свободата на сружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4.

Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5.

Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6.

Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

Ние подкрепяме равните възможности при подбор на персонала, повишаване, развитие и израстване в кариерата, обучение и мотивация на хората – без значение от етническа принадлежност, религия, политически възгледи, бременност или майчинство, пол, възраст, националност, език, сексуална ориентация, семейно положение или дееспособност и при стриктно спазване на трудовото законодателство. Този подход на честност, и за равенство се прилага и за членуващи и нечленуващи в синдикални организации, почасови работници или такива на срочен трудов договор.

Всяка форма на нарушение на правилата е строго забранена и се разглежда своевременно.

Още през 2011 г. ръководството на Дружеството е поело ангажимент за участие на жените в управлението на Дружеството с нарочно подписана декларация по инициатива на Европейската комисия и прилага всички законови форми на грижа и подкрепа за жената, с цел да я подпомогне в изпълнението на майчинските ѝ ангажименти, както и да не я лишава от възможността да се развива професионално.



Дейности и резултати:

3722 общ брой служители в края на 2019 г.	45,5 години средна възраст	16 години и 9 месеца среден трудов стаж в АЕЦ „Козлодуй“
наг 200 нови специалисти	58% служители с висше образование	29% служители със средно професионално образование
	31% жени служители на АЕЦ	25% жени на ръководни позиции

НАЕМАНЕ НА РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ В АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“

- спазват се принципите на Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на личните данни;
- прилагат се националните и международните изисквания за професионален подбор в ядрени съоръжения, Кодекса на труда, както и вътрешните документи;
- прозрачен подбор и възможност за получаване на [информация](#) онлайн;
- изрична забрана за наемане на лица под 18-годишна възраст;
- намалено работно време и допълнителен платен годишен отпуск за лицата, работещи при специфични условия на труд;
- колективен трудов договор (за период от 2 години – 2019/2020) между синдикалните организации в АЕЦ и ръководството на Дружеството, който гарантира защита на правата на персонала по отношение на трудовите и осигурителните отношения и осигуряване на допълнителни социални придобивки;
- равни права за развитие и кариерно израстване.

СИСТЕМАТА ЗА ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА

- изградена в съответствие с националните изисквания, международните стандарти и утвърдените добри практики;
- Учебен център, лицензиран от Агенцията за ядрено регулиране за провеждане на специализирано обучение за дейности в ядрени съоръжения и работа с източници на йонизиращи лъчения;
- теоретично, практическо и симулаторно обучение, обучение на работното място, както и електронно обучение с платформата ESTRA, използвана от персонал както на централата, така и на външни фирми.

2879

Обучения на собствен персонал през 2019 г.

1523

Обучения на персонал от външни организации

41

Издадени удостоверения за правоспособност за работа в ядрени съоръжения

АЕЦ „Козлодуй“ се стреми да прилага принципа за учене през целия живот с цел постигане на интелигентен и устойчив растеж посредством:

- обучение и повишаване на квалификацията на служителите;
- допълнителен платен отпуск за обучение;
- предоставяне на инструменти и материали за часовете по практика в училище;
- договори за сътрудничество с висшите учебни заведения;
- предоставяне на стипендии на обучаващи се в приоритетни за централата бакалавърски и магистърски програми („Топлоенергетика и ядрена енергетика“ и „Ядрена енергетика“);



- платени и неплатени студентски стажове;

- стартирана процедура за дуално обучение по специалностите „Ядрена енергетика“ и „Топлотехника“ в Професионална гимназия по ядрена енергетика „Игор Курчатov“ в гр. Козлодуй;

- участие в инициативата „Мениджър за един ген“;

- участие в карьерни форуми и базари на професиите в средните и висшите училища с цел подпомагане на кариерното ориентирание;

- посещения в централата от 752 ученици и 267 студенти през 2019 г. с оглед по-голяма информираност и насърчаване на младите интелигентни хора в бъдещия им професионален избор;

- включване в инициативата на Московския център на WANO по привличането на младежи за участие в мероприятия на WANO;

- участие в редица международни и национални конференции, семинари, технически съвещания, мисии, форуми, професионални практики и други мероприятия, организирани от Международната агенция за атомна енергия (МААЕ), Световната асоциация на ядрените оператори (WANO), FORATOM, Български атомен форум (БУЛАТОМ), Българско ядрено дружество и други световно признати организации в ядрената сфера.



БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ



В АЕЦ „Козлодуй“ стриктно се спазват всички изисквания на действащите в Република България нормативни актове по отношение на здравословните и безопасни условия на труд и се прилагат най-добрите международни практики в тази област:

- защита и профилактика на професионалните рискове, произтичащи от работните процеси, работното оборудване и работната среда във всички аспекти от дейността на атомната централа – експлоатация, поддръжка, ремонт и др.;

- превенция и стимулиране на подобренията на безопасността при работа: периодично обучение по правилата за безопасност при

работа, както и необходимите инструктажи – начален, на работното място, периодичен, ежедневен и извънреден;

- регулярни лабораторни измервания на параметрите на работната среда;

- Служба по трудова медицина на площадката, в която функционира медицински аварийен екип, предоставящ денонощна медицинска помощ;

- коефициент на трудов травматизъм - 0,19 (средна стойност за отрасъла – 1,11; средна стойност за страната – 0,65);

- пълноценен отдих в почивните станции на Дружеството както на планина, така и на море;

- Възможности за активен културен и спортен живот чрез школите и мероприятията на Дома на енергетика и практикуване на различни спортове в обектите от Спортно-оздравителния комплекс – 32 спортни секции.

Безопасността е основен приоритет и водеща корпоративна ценност в АЕЦ „Козлодуй“:

- експлоатация на блокове 5 и 6 – в съответствие с условията на издадените от АЯР лицензи;

- подновена от АЯР лицензия за експлоатация на 6 енергиен блок – от септември 2019 г. до 03.10.2029 г.;

- изпълнени са планираните инвестиционни дейности за текуща поддръжка на блоковете, основните и спомагателните съоръжения и инфраструктурата, както и мерки за поддържане и повишаване на сигурността и физическата защита в АЕЦ;

Специфичните показатели за оценка на безопасната и надеждна експлоатация на ядрените блокове са приети и широко прилагани от Световната асоциация на ядрените оператори и Международната агенция за атомна енергия. Те позволяват да се следят тенденциите в състоянието на ядрената енергетика и служат за комплексна оценка за постигнатото ниво на надеждност и безопасност.

Стойност на специфичните експлоатационни показатели в АЕЦ „Козлодуй“ през 2019 г.

Показател	5 блок	6 блок	АЕЦ
LF (Load Factor) – Използваемост на инсталираната мощност (КИИМ), %	91,45	92,01	91,73
UCF (Unit Capability Factor) – Готовност за носене на номинален товар, %	88,74	90,59	89,68
UCLF (Unit Capability Loss Factor) – Непланова неготовност, %	0,25	0,35	0,30



Отличните стойности на експлоатационните показатели на АЕЦ „Козлодуй“ формират трайна тенденция за висока надеждност и безопасност, с което централата запазва позицията си сред добре работещите атомни централи в света.

През годината няма допуснато нито едно непланово сработване на аварийна защита на реактор, а регистрираните непланови събития са с минимална продължителност и недопроизводство.

ОКОЛНА СРЕДА



Принцип 7.

Бизнесът трябва да подкрепя превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8.

Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9.

Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.



АЕЦ „Козлодуй“ се отнася с отговорност към опазването на околната среда и прилага националните и международните стандарти в тази област.

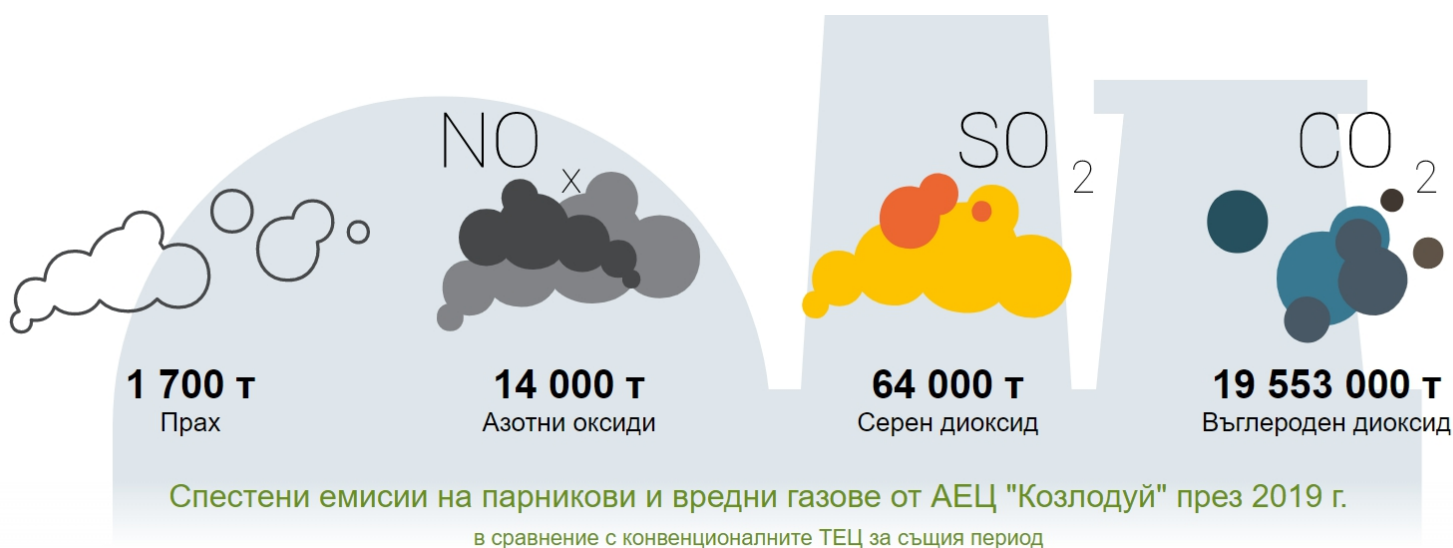
Периодично се извършва преглед на нерадиационните аспекти на околната среда, свързани с дейността на атомната централа, и се изпълняват мерки за тяхното управление. В програмата за 2019 – 2021 г. основните цели са насочени към опазване на чистотата на атмосферния въздух, рационално и отговорно използване на водите, безопасно управление на отпадъците, безопасно използване на химически вещества, повишаване на енергийната ефективност и др.

На Дружеството са издадени всички необходими разрешителни, които се изискват от Закона за опазване на околната среда, Закона за водите и Закона за управление на отпадъците. Изпълнението на условията от разрешителните се контролира системно, получените резултати се анализират, а събраната информация се изпраща до компетентните органи

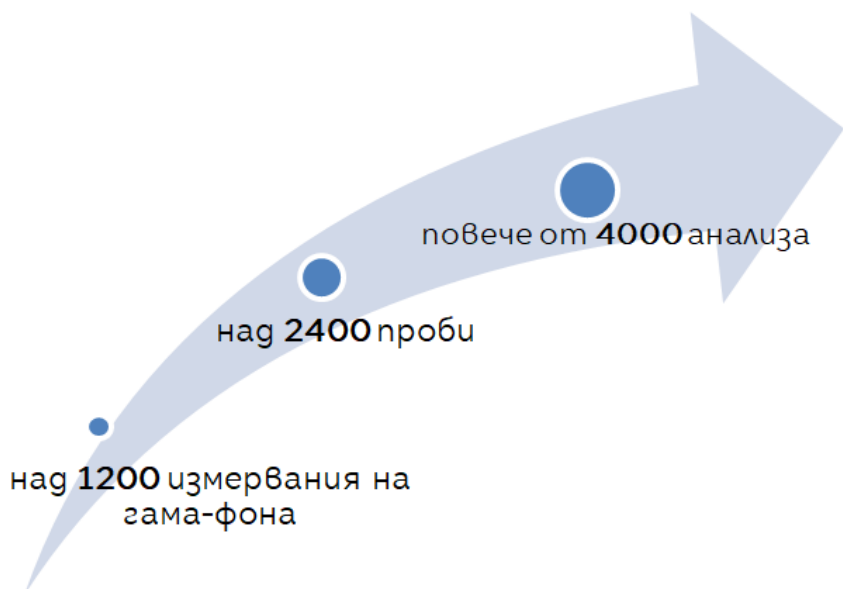
Дейности и резултати:

- Извършени са 2188 изпитвания на повече от 600 проби от повърхностни, подземни и отпадъчни води, съгласно Програмата за собствен мониторинг на водите при експлоатацията на АЕЦ „Козлодуй“ и Програмата за мониторинг на депото за нерадиоактивни битови и производствени отпадъци.
- Анализите са изпълнени от акредитирани лаборатории.
- Резултатите от проведения задължителен собствен нерадиационен мониторинг потвърждават тенденцията за пълно съответствие с определените индивидуални емисионни ограничения.
- Отпадъци, подлежащи на рециклиране - 1500 тона, са предадени за последващо оползотворяване.

- Проведени са 6 проверки от регионални инспекции и дирекции по околната среда.
- АЕЦ „Козлодуй“ бе обявена за една от най-зелените компании на България през 2019 г. и получи трета награда в категорията „Зелена инициатива“ в рамките на конкурс, организиран от b2b Media.
- На АЕЦ „Козлодуй“ бе присъдена наградата „Кубратов меч“ от Индустриален клъстер „Електромобили“ за принос в развитието на електрическата мобилност на България в категория „Бизнес постижение“.
- Служители на централата участват в екоинициативи с все по-широко използване на велосипеди, разделно събиране на отпадъци и стремеж към намаляване на личния въглероден отпечатък.



През 2019 г. са извършени повече от 4000 анализа на над 2400 проби от различни обекти на околната среда и над 1200 измервания на гама-фона на промишлената площадка на АЕЦ и в контролните постове от 100-километровата зона. Резултатите през годината не се отклоняват от типичните за района нива на естествения гама-фон.



ОТСЪСТВИЕ НА ВЛИЯНИЕ ОТ ЕКСПЛОАТАЦИЯТА НА АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“ В 100-КМ ЗОНА

ИНФОРМИРАНЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО В ОБЩИНИТЕ ОТ 30-КИЛОМЕТРОВАТА ЗОНА ОКОЛО АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“

- автоматизирана информационна система за радиационен мониторинг с 14 локални измервателни станции в различни населени места;
- визуализация на данните на информационни табла, поставени на публични места, предавани безжично в реално време до централната станция в атомната централа и оттам – в Изпълнителната агенция по околна среда;
- резултатите за радиационния гама-фон са с нива, типични за естествения фон на района;
- техногенната активност на атмосферния въздух е с близки стойности до фоновете;
- радиационният статус на водите от природни водоеми и на питейните води отговаря на санитарните норми;
- радиоактивността на основните храни, произвеждани/добивани в региона (мляко, селскостопански култури, риба и др.), е в нормални фонови граници.

Резултатите са съпоставими с данните от периода преди пуска на централата. Това потвърждава отсъствието на влияние на АЕЦ „Козлодуй“ върху основните храни и ихтиофауната в района. Радиационните показатели на околната среда са стабилни и в нормални граници, неповлияни от експлоатацията на атомната централа.

Извършваният от АЕЦ „Козлодуй“ радиоекологичен мониторинг съответства изцяло на националните и европейските нормативни изисквания в областта и напълно покрива изискванията на чл. 35 от Договора ЕВРАТОМ и Препоръка 2000/473/ЕВРАТОМ.



АНТИ-КОРУПЦИЯ



Принцип 10.

Бизнесът трябва да работи против корупцията във всичките ѝ форми, включително изнудване и подкуп.

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, в съответствие с Конвенцията на ООН срещу корупцията, по която България е страна от 2006 година, се противопоставя на всякакви форми на корупция и/или корупционни практики и други неправомерни действия както в компанията, така и в обществото.

[Етичният кодекс](#) на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД съдържа конкретна информация по

отношение на конфликт на интереси, персонални облаги и подаръци, честно и равноправно отношение към доставчици и съответствие с принципите на Глобалния Договор на ООН.

Разследвания, правни казуси, решения и други релевантни събития, свързани с корупция и подкупи, се извършват съгласно изискванията на законите и вътрешнофирмените документи.

Дейности и резултати:

Част от мерките, които компанията е предприела за противодействие на корупционните практики, са:

- регламентиран вътрешен ред за получаване и предоставяне на дарения;
- стриктна счетоводна отчетност, подлежаща на вътрешен и външен одиторски контрол;
- ограничено плащане в брой и разплащания само по банков път;
- повишена информираност на служителите на Дружеството в областта на антикорупцията и възможност за изпращане на сигнали чрез гореща телефонна линия: **+359 973 76262**; **кутии за сигнали**, поставени на различни места на площадката; имейл: **signal@npp.bg**.



СЪВМЕСТНИ ИНИЦИАТИВИ С БЪЛГАРСКАТА МРЕЖА НА ГД НА ООН

Член на БМГД от 2012 г.

Член на Контролния съвет от 2019 г.

АЕЦ „Козлодуй“ взе участие в редица програми и проекти на БМГД на ООН в изпълнение на Глобалните цели за устойчиво развитие и прилагането на Стратегическия план 2015+ на Мрежата:

- Участие в Проекта „Игри за добрини 2019“, който е част от колективната програма на Българската мрежа на Глобалния Договор на ООН „Здрави на работа“ и е фокусиран върху активния начин на живот на работещите в две негови измерения – в социален план и по отношение на спортната им ангажираност.

Секцията по тенис на маса към АЕЦ „Козлодуй“ се включи в състезанието с благотворителна кауза в полза организирането на правописен маратон „Бъди грамотен“ на територията на гр. Козлодуй.

Спортистите от секция „Тенис на корт“ към АЕЦ „Козлодуй“ се включиха в турнира в подкрепа на благотворителната кауза „Събитието Северозапад“ – инициатива, целяща подпомагане на ученици от региона в това да бъдат по-отговорни към своето развитие в обществото.

- Отбелязване на световния ден на околната среда на тема: „Не можем да спрем да дишаме, но можем да направим нещо за качеството на въздуха, който дишаме“

Работещите в АЕЦ бяха призовани да използват велосипеди, автобуси, автомобили на газ, електричество и биодизел, споделено пътуване, както и да се придвижват пеш. Деца от училищата в Козлодуй раздаваха на енергетиците, преминаващи през порталите на Дружеството, листовки с обръщението и брошури с важна информация за вредните за здравето последици от замърсяването на въздуха. Бе продължена традицията, започната през 2018 г. – засаждане на дърво в Алеята на екологията, разположена между Дома на енергетика и Спортно-оздравителния комплекс в града.

- Участие в регионален форум под надслов „Бизнесът – сила за добро“ в Солвей соди, Девня през м. юни

Форумът даде гласност на добрите практики в областта на корпоративната социална отговорност на местните компании, показвайки че тези партньорства създават споделена стойност за бизнеса и обществото. Бяха демонстрирани отлични примери за успешни съвместни проекти между компаниите от региона и организации от нестопанския и публичния сектор в областта на образованието, културата и социалната сфера.

- Домакинство на регионален форум под надслов „Бизнесът – сила за добро“ през месец октомври в гр. Козлодуй

АЕЦ „Козлодуй“ бе домакин на Форума, организиран от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Основната цел на срещата, която събра социалноотговорни компании от региона и страната и представители на местната власт от Враца и Козлодуй, бе да се споделят добри практики в областта на корпоративната социална отговорност, за да се намери успешната формула за положителна промяна в обществото. По време на Форума бе обърнато внимание на предизвикателствата, които среща бизнесът днес, свързани с образователните дефицити в страната, изтичането на човешкия потенциал, трудността от задържането на младите хора. Участниците бяха запознати с колективните дейности и ефективността на конкретни проекти: Пактът за младежта, програмите „Отговорният избор“, „Гордея се с труда на моите родители“, Базарът на професиите, отбелязването на Световния ден на околната среда.



ДОКЛАД

за напредъка



„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД,
3321 гр. Козлодуй,
тел.: 0973/ 7 21 00,
факс: 0973/ 7 60 19