

ДО  
„АЕЦ КОЗЛОДУЙ“ ЕАД  
ГР. КОЗЛОДУЙ

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,**

ЗК „Лев Инс“ АД е едно от най-иновативните и динамично развиващи се застрахователни дружества на българския пазар, като по данни на КФН за 2017 година има записан брутен премиен приход от 205 млн.лв, което му отрежда 2-рото място на застрахователния пазар с 11,7 % пазарен дял.

Дружеството е на трето място и по изплатени обезщетения за същия период: 101 млн.лв или 11,8%.

През 2013 г. ЗК „Лев Инс“ АД спечели приза и за „Най-коректен застраховател при изплащане на застрахователни обезщетения“.

Повече за нас и нашите акционери, можете да научите от сайта на компанията - [www.lev-ins.com](http://www.lev-ins.com).

ЗК „Лев Инс“ АД има сключен презастрахователен договор за целия си портфейл, като презастрахователният ни договор е пласиран при първокласни презастрахователи /Trust Re, Hannover Re, Sirius, Partner Re, Korean Re, GIC Re, Markel/ чрез най-големия презастрахователен брокер в света - AON Benfield.

ЗК „Лев Инс“ АД е акционер в „Животозастрахователен институт“ АД и е свързано лице с „Пенсионноосигурителен институт“ АД.

„Животозастрахователен институт“ АД притежава лиценз за издаване на всички основни видове застраховки, предлагани на пазара, както и богат асортимент от продукти, между които дългосрочна спестовна застраховка „Независимост“, индивидуална и групова рискова застраховка „Живот“, рискова застраховка „Живот“ на кредитополучатели, индивидуални и семейни застраховки „Защита на пътя“ и „Защита на семейството“, групови застраховки „Злополука и заболяване“, „Трудова злополука“ и „Здравна“ застраховка.

По здравната си застраховка „Животозастрахователен институт“ АД предоставя възможност за ползване на медицински услуги и стоки чрез абонаментно обслужване и чрез възстановяване на разходи. Предлаганите от дружеството „Здравни“ застраховки имат различни видове покрития, като клиентите могат да изберат комбинация от следните:

„Предпазване от заболявания и подобряване на здравето“, „Извънболнична медицинска помощ“, „Болнична медицинска помощ“, „Възстановяване на разходи за здравни стоки при профилактика и лечение“, „Дентална помощ“.

„Пенсионноосигурителен институт“ АД е пенсионноосигурително дружество, което извършва дейност по допълнително пенсионно осигуряване и управлява три пенсионни фонда - Универсален пенсионен фонд, Професионален пенсионен фонд и Доброволен пенсионен фонд.

„Пенсионноосигурителен институт“ АД е отличен от фондация „Проф.д-р В.Гаврийски“, Висшето училище по застраховане и финанси, Асоциацията на българските застрахователи и Българската асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване с награда за „Най-динамично развиващо се пенсионноосигурително дружество“ три пъти – за 2012 г., за 2014 г. и 2015 г.

**Предлаганата от нас оферта съдържа:**

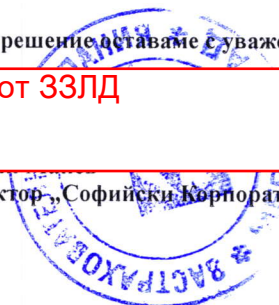
1. Срок на застраховката;
2. Покрити рискове;
3. Застрахователна сума;
4. Други условия;
5. Застрахователна премия и начин на плащане;
6. Срок и начин за изплащане на дължимите обезщетения;
7. Валидност на офертата

При възникване на допълнителни въпроси и необходимост от допълнителни уточнения, с удоволствие ще бъдем на Ваше разположение за обсъждането им.

С надежда за ползотворно бъдещо сътрудничество и в очакване на Вашето решение оставаме с уважение:

заличено на основание чл. 2 от ЗЗЛД

Директор „Софийски Корпоративен Център“





**ИНДИКАТИВНА ОФЕРТА  
ЗА СКЛЮЧВАНЕ НА ЗАСТРАХОВКА "ТРУДОВА ЗЛОПОЛУКА"**

Задължително застраховане на 1 600 работници и служители в „АЕЦ КОЗЛОДУЙ“ ЕАД за риск „Трудова злополука“.

**I. ЗАСТРАХОВКА „ТРУДОВА ЗЛОПОЛУКА“**

Срещу сключен застрахователен договор (полица) и платена премия, ЗК "Лев Инс" носи отговорност върху живота и здравето (работоспособността) на застрахованите лица срещу рисковете злополука и заболяване.

Разходите за задължително застраховане на работниците и служителите за риска "трудова злополука" са за сметка на работодателя. Застраховка „Трудова злополука“ се сключва на основание чл.52, ал.1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд и по реда и условията на Наредба за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“, обн. ДВ, бр.15 от 17.02.2006 г.

**ЗАСТРАХОВКАТА е в сила:** в продължение на една година.

**ЗАСТРАХОВКАТА** покрива събития настъпили: на територията на Р България.

**ЗАСТРАХОВКАТА** покрива следните застрахователни рискове: смърт вследствие трудова злополука; трайно намалена работоспособност вследствие трудова злополука; временна неработоспособност вследствие трудова злополука над 10 дни;

**ЗАСТРАХОВКАТА** задължително покрива посочените рискове, настъпили вследствие събития (трудова злополука) по чл.55, ал.1 от КСО:

8. настъпили през време и във връзка или по повод на извършваната работа, както и при всяка работа, извършена в интерес на предприятието.

При договаряне на допълнителна премия, допълнително ЗК "Лев Инс" АД предлага и покритие на посочените рискове вследствие събития (трудова злополука) по чл.55, ал.2 от КСО:

9. станала с осигурен по чл.4, ал.1 и 2 по време на обичайния път при отиване или при връщане от работното място до:  
10. основното място на живеене или до друго допълнително място на живеене с постоянен характер;  
11. мястото, където осигуреният обикновено се храни през работния ден;  
12. мястото за получаване на възнаграждение

**ЗАСТРАХОВАТЕЛНИ СУМИ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ, ЗАСТРАХОВАТЕЛНА ПРЕМИЯ:**

Застрахователната сума, се определя на базата на месечната брутна работна заплата на застрахованите работници и служители към момента на сключване на застраховката.

Съгласно Наредбата за задължително застраховане на работниците и служителите за риска "трудова злополука", **минималната** застрахователна сума за риска „смърт и трайно намалена работоспособност вследствие трудова злополука“ за всяко лице е в размер на 7 (седем) годишни брутни (т.е. 84 месечни) работни заплати на работника или служителя. **Минималната** застрахователна сума за риска "временна неработоспособност" е в размер на 1 (една) месечна брутна работна заплата.

| ПОКРИТИ РИСКОВЕ   | ЗАСТРАХОВАТЕЛНИ ОБЕЗЩЕТЕНИЯ   |
|---|---|
| Смърт вследствие трудова злополука  | Седем годишни брутни работни заплати  |
| Трайно намалена работоспособност вследствие трудова злополука   | Процент от седем годишни брутни работни заплати, равен на процента трайна загуба на работоспособност, определен от ЗЕК на застрахователя или ТЕЛК   |
| Временна неработоспособност вследствие трудова злополука: <ul style="list-style-type: none"><li>над 10 до 30 дни</li><li>над 30 до 60 дни</li><li>над 60 до 120 дни</li><li>над 120 дни</li></ul> | Процент от застрахователната сума, за всеки започнат месец в зависимост от продължителността на временна неработоспособност. <ul style="list-style-type: none"><li>3% от една брутна месечна работна заплата;</li><li>5% от една брутна месечна работна заплата;</li><li>7% от една брутна месечна работна заплата;</li><li>10% от една брутна месечна работна заплата.</li></ul> |

|  |                         |                         |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Покритие на събития вследствие трудови злополуки           | Съгл. чл.55 ал.1 от КСО | Съгл. чл.55 ал.2 от КСО |
| Тарифен коефициент за изчисление на застрахователна премия | 0,445%                  | - %                     |

Тарифно число за изчисляване на месечната застрахователна премия за всяко едно застраховано лице е в размер на **0,445%** /Словом: Нула цяло четиристотин четиридесет и пет процента/ от неговото брутно трудово възнаграждение.

Месечната застрахователна премия в процент от брутното трудово възнаграждение на всяко едно застраховано лице е размер на **14 506.00 лева** /Словом: Четиринадесет хиляди петстотин и шест лева/.

Заплащане на застрахователната премия: еднократно или до 12 равни месечни вноски.

**ДРУГИ УСЛОВИЯ ЗА СКЛЮЧВАНЕ НА ЗАСТРАХОВКАТА:**

При сключване на задължителна застраховка "Трудова злополука", се прилага списък с имената, ЕГН-та и брутните работни заплати на застрахованите лица.

**СРОК ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА ЗАСТРАХОВАТЕЛНИТЕ ОБЕЗЩЕТЕНИЯ:**

Дължимите застрахователни обезщетения се изплащат в срок до 15 дни след представяне на всички необходими документи. Давностният срок на застраховката е пет години, т.е. до пет години след датата на застрахователното събитие (злополуката) пострадалото лице или негови пълномощници (наследници) могат да предявят претенциите си за изплащане на застрахователно обезщетение или сума. Подаването на документите може да стане във всеки един от офисите на компанията в страната.

Основни документи при предявяване на претенция са тези, доказващи характера на събитието – болнични листове, епикризи, амбулаторни листове и други медицински документи; протокол (акт) за злополука; уведомление-молба за настъпило застрахователно събитие – по образец и други документи в зависимост от специфичните особености на конкретния случай.

Настоящата оферта е валидна за срок от 60 дни, считано от датата на изготвянето ѝ.

**заличено на основание чл. 2 от ЗЗЛД**

Директор „Софийски Корпоративен Център“