



ДОКЛАД ЗА НАПРЕДЪКА

2021



ПРАВА НА ЧОВЕКА



ТРУДОВИ НОРМИ



ОКОЛНА СРЕДА



АНТИКОРУПЦИЯ



ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕПРЕКЪСНАТА ПОДКРЕПА	2
ЗА „АЕЦ КОЗЛОДУЙ” ЕАД	3
ПРИНЦИПИ ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА	5
ТРУДОВИ НОРМИ	6
ОКОЛНА СРЕДА	10
АНТИКОРУПЦИЯ	13
АЕЦ „КОЗЛОДУЙ” И БЪЛГАРСКАТА МРЕЖА НА ГД НА ООН...	14

ДЕКЛАРАЦИЯ за непрекъснатата подкрепа

септември 2022 г.

Имам удоволствието да потвърдя, че „АЕЦ Козлогуй“ ЕАД продължава да поддържа Десетте принципа на Глобалния договор на Организацията на обединените нации в категориите права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция въпреки извънредните и променливи пазарни условия през 2021 г.

С последния си Доклад за напредъка изразяваме намерението си да продължим да прилагаме тези принципи, като превърнем Глобалния договор на ООН и неговите принципи в част от стратегията, културата и ежедневната дейност на нашето дружество, както и да участваме в съвместни проекти, които съдействат за постигане на по-широкообхватните цели за развитие на ООН, по-конкретно Целите за устойчиво развитие.

Изразяваме своята подкрепа за отчетност и прозрачност пред обществеността и следователно се ангажираме да докладваме за напредъка ежегодно, в съответствие с политиката относно Доклад за напредъка по Глобалния договор на ООН и установените канали за комуникация.

С уважение,

Георги Кирков
Изпълнителен директор





За „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е единствената атомна централа в България и най-големият производител на електрическа енергия в страната. Това определя особено важното значение на предприятието като фактор за икономическа стабилност в регионален и в национален план. АЕЦ „Козлодуй“ произвежда най-евтината енергия в страната, с което осигурява поддържане на приемлива цена на електроенергията за крайните потребители в България.

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е еднолично акционерно дружество с едноличен собственик на капитала „Български Енергиен Холдинг“ ЕАД.

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД експлоатира два ядрени енергийни блока – 5 и 6 блок с реактори тип ВВЕР-1000, и две хранилища за съхранение на отработено ядрено гориво (ОЯГ) – хранилище за ОЯГ с технология за съхранение под вода и хранилище за сухо съхранение на ОЯГ.

Експлоатацията на ядрените съоръжения подлежи на регулаторен контрол от страна на Агенцията за ядрено регулиране при Министерския съвет на Република България. Специализиран контрол се осъществява от Министерство на околната среда и водите, Министерство на здравеопазването, Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Държавна агенция за метрологичен и технически надзор и други държавни органи.

Опазването на околната среда е особено важен елемент в политиката на дружеството. Атомната централа разполага с автоматизирана информационна система за измерване на гама-фона в радиус 3 км около площадката. Благодарение на високите стандарти в областта на безопасността, гама-фонът в района на централата не превишава нивата на естествения фон отпреди изграждането на ядрените съоръжения.

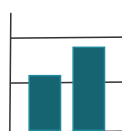
АЕЦ „Козлодуй“, със своите 3706 служители, е един от най-големите работодатели в България. Компанията осигурява висок жизнен стандарт на работещите в нея и има огромен принос за развитието на страната и региона.

Създадената организация и стриктното прилагане на въведените мерки за ограничаване на разпространението на Covid-19 осигуриха надеждната експлоатация на ядрените мощности и изпълнението на дейностите по техническа поддръжка и ремонт на оборудването в планирания обем.



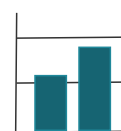
34,6%

Дял от националното производство на електроенергия за 2021 г.



16 486 894 MWh

Количество произведена електроенергия през 2021 г.



396 181 112 MWh

Произведени от 5 и 6 блок от 1987 г. до края на 2021 г.

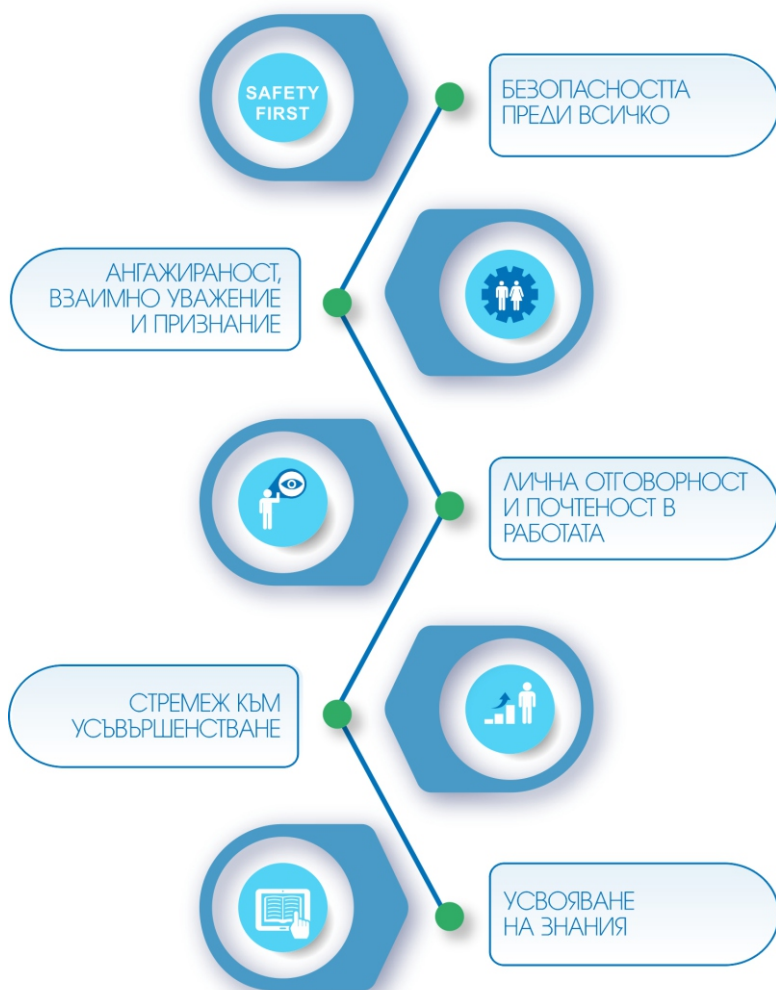


Принципите на Целите за устойчиво развитие на ООН са важна част от работата на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД и намират израз в нашите МОТО, МИСИЯ, ВИЗИЯ, ЦЕЛ и ЦЕННОСТИ.

НАШЕТО МОТО

АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“ – ЕНЕРГИЯ ЗА ЧИСТА ПРИРОДА

НАШИТЕ ЦЕННОСТИ



НАШАТА МИСИЯ

е да снабдяваме страната и региона с енергия по надежден начин с безопасно, ефективно и екологично чисто производство на разумно ниска цена.

НАШАТА ВИЗИЯ

е да продължим да бъдем сигурна и безопасна ядрена централа в условията на дългосрочна експлоатация, да произвежда електроенергия с грижа за околната среда и при постигане на разумен баланс на количество, качество и цени.

НАШАТА ЦЕЛ

е безопасно, ефективно и екологично чисто производство на енергия в условията на дългосрочна експлоатация при гарантирано качество и сигурност на доставките и в съответствие с националните и международните норми.



ПРИНЦИПИ ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

Принцип 1.

Зачитане и подкрепа за опазване на правата на човека.

Принцип 2.

Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.



Ние, служителите на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, вярваме, че има тясна връзка между високите стандарти на етичните бизнес практики и отличните финансови резултати. Като водеща компания, работим законосъобразно, почтено и спазваме етичните правила за поведение във всичко, което правим.

Правилникът за вътрешния трудов ред и **Етичният кодекс** на АЕЦ „Козлодуй“, които са публикувани на нашия сайт, определят начина, по който се отнасяме към другите, по какъв начин работим, как управляваме корпоративните си активи и какво очакваме от работата на нашите доставчици и бизнес партньори.

Дейности и резултати

В Дружеството всеки има правото да подава обратна връзка по различни въпроси онлайн и чрез кутиите за мнения и сигнали, разположени на площадката, да отговаря на анкети и допитвания до персонала и да участва при избора на пълномощници, които да го представляват на събрания и срещи с ръководството.

- Рубрика „Мнения“
- Въпрос на седмицата
- Събрание на пълномощниците
- Срещи с ръководството на централата
- Кутии за мнения и оплаквания
- Приеман ген на изпълнителния директор
- Анкети по различни въпроси

Да работиш в АЕЦ „Козлодуй“

- Запознаване и разбиране на общите цели и ценности
- Безопасна, позитивна и отлична работна среда
- Съответно заплащане за длъжността и придобивки
- Възможност за карьерно развитие
- Обучение за развитие на уменията
- Редовни оценки и самооценки за подобряване на работата
- Атмосфера на човечност, учтивост и взаимно уважение
- Двустранна комуникация с ръководството



ТРУДОВИ НОРМИ

Принцип 3.

Приемане на свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4.

Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5.

Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6.

Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.



АЕЦ „Козлодуй“ осигурява отлични условия на труд и позитивна и стимулираща професионалното развитие работна среда. Социалната политика на Дружеството е насочена към поддържане на лоялността и мотивацията на работещите, без значение от етническа принадлежност, религия, политически възгледи, бременност или майчинство, пол, възраст, националност, език, сексуална ориентация, семейно положение или гееспособност, привличане и професионална адаптация на млади и високообразовани специалисти, равни възможности за израстване в зависимост от личните постижения, подкрепа за вече пенсионираните при стриктно спазване на трудовото законодателство. Над една трета от длъжностите, включително отговорни оперативни и ръководни позиции, се заемат от жени.

Принадлежността към професионалната общност и към ценностите на Дружеството се подкрепя и чрез ежегодните награди „Най-добър“, връчвани по повод професионалния празник – Деня на енергетика. Победителите в различните категории се определят от служителите в централата въз основа на значимия персонален принос в работата, прилагането на ефективни и нестандартни подходи към решаване на задачите, както и изявените професионални качества. Служителите могат да номинират в категории „Най-добър“ в област „Безопасност, сигурност, качество“, „Реакторно оборудване“, „Турбинно оборудване“, „Електрооборудване“, „Системи за контрол и управление“, „Оператор на реактор“, „Физик“, „Химик“, „Икономика, финанси и администриране“, „Инженерна и техническа поддръжка“ и за наградата за колективен принос „Безопасността преди всичко“.



ТРУДОВИ НОРМИ

Дейности и резултати

3706 общ брой служители в края на 2021 г.	46 години средна възраст	17 години среден трудов стаж в АЕЦ „Козлодуй“
231 нови специалисти	60% служители с висше образование	27% служители със средно професионално образование
	31% жени служители на АЕЦ	25% жени на ръководни позиции

НАЕМАНЕ НА РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ В АЕЦ „КОЗЛОДУЙ“

- спазват се принципите на Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на личните данни;
- прилагат се националните изисквания за професионален подбор в ядрени съоръжения, Кодекса на труда, както и вътрешните документи;
- прозрачен подбор и възможност за получаване на информация онлайн;
- изрична забрана за наемане на лица под 18-годишна възраст;
- намалено работно време и допълнителен платен годишен отпуск за лицата, работещи при специфични условия на труд;
- колективен трудов договор (за период от 2 години – 2021/2022) между синдикалните организации в АЕЦ и ръководството на Дружеството, който гарантира защита на правата на персонала по отношение трудовите и осигурителни отношения и осигуряване на допълнителни социални придобивки;
- равни права за развитие и кариерно израстване.

СИСТЕМАТА ЗА ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА

Системата за обучение и квалификация на персонала е изградена в съответствие с националните изисквания, международните стандарти и утвърдените добри практики, с което гарантира осигуреност на компетентен персонал в периода на дългосрочна експлоатация на блоковете.

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД разполага с Учебен център, лицензиран от Агенцията за ядрено регулиране (АЯР) за провеждане на специализирано обучение за дейности в ядрени съоръжения и работа с източници на йонизиращи лъчения. Центърът предоставя теоретично, практическо и симулаторно обучение, обучение на работното място, както и електронно обучение с платформата ESTRA, за персонал както на атомната централа, така и на външни фирми.

3046

Обучени служители
на АЕЦ

3361

Обучени лица от
външни организации

49

Издадени удостоверения за
правоспособност за работа
в ядрени съоръжения

19

Издадени удостоверения за правоспособност за работа с източници на йонизиращи лъчения



ТРУДОВИ НОРМИ

АЕЦ „Козлодуй” се стреми да прилага принципа за учене през целия живот с цел постигане на интелигентен и устойчив растеж посредством:

- обучение и повишаване на квалификацията на служителите
- допълнителен платен отпуск за обучение
- предоставяне на инструменти и материали за часовете по практика в училище
- договори за сътрудничество с висши учебни заведения
- предоставяне на стипендии на обучаващи се в приоритетни за централата бакалавърски и магистърски програми („Топлоенергетика и ядрена енергетика” и „Ядрена техника и ядрена технология”)
- платени и неплатени студентски стажове
- ранно кариерно ориентиране – програма за предоставяне на стипендии на ученици, обучаващи се в специалности „Ядрена енергетика” и „Автоматизирани системи” от професионалните гимназии по ядрена енергетика в гр. Козлодуй и гр. Белене
- обучение чрез работа (дуална форма на обучение) по специалностите „Ядрена енергетика” и „Топлотехника” в Професионална гимназия по ядрена енергетика „Игор Курчатов” в гр. Козлодуй
- участие в инициативата „Мениджър за един ген”
- участие в кариерни форуми и базари на професиите в средните и висшите училища с цел подпомагане кариерното ориентиране
- включване в инициативата на Московския център на WANO по привличането на младежи за участие в мероприятия на WANO
- 136 участници в младежки програми, проведени от АЕЦ „Козлодуй” през 2021 г.
- участие в редица международни и национални конференции, семинари, технически съвещания, мисии, форуми, професионални практики и други мероприятия, организирани от Международната агенция за атомна енергия (МААЕ), Световната асоциация на ядрените оператори (WANO), FORATOM, Българския атомен форум (БУЛАТОМ), Българското ядрено гружество и други световно признати организации в ядрената сфера.

БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ

Поддържането на здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ) е основна отговорност на ръководството на АЕЦ „Козлодуй”. Прилаганият съвременен подход включва изпълнение на високоефективни мерки за безопасност и здраве, повишаване на културата на безопасност на работещите и изграждане на осъзнато поведение по спазване на изискванията за безопасност. Стриктно се прилагат изискванията на действащите в Република България нормативни актове по отношение на здравословните и безопасни условия на труд, както и най-добрите международни практики в тази област:

- защита и профилактика на професионалните рискове, произтичащи от работните процеси, работното оборудване и работната среда във всички аспекти от дейността на атомната централа – експлоатация, поддръжка, ремонт и др.
- превенция и стимулиране на подобренията на безопасността при работа: периодично обучение по правилата за безопасност при работа, както и необходимите инструктажи – начален, на работното място, периодичен, ежедневен и извънреден
- оценка на риска на работните места и лабораторни измервания на параметрите на работната среда
- Служба по трудова медицина на площадката, в която функционира медицински



ТРУДОВИ НОРМИ

аварийен екип, предоставящ денонощна медицинска помощ

- коефициент на трудов травматизъм – 0,05 (средна стойност за отрасъла – 1,2, средна стойност за страната – 0,62)
- пълноценен отгид в почивните станции на Дружеството както на планина, така и на море
- възможности за активен културен и спортен живот чрез школите и мероприятията на Дома на енергетика и в практикуване на различни спортове в обектите от Спортно-оздравителния комплекс.

Безопасността – нашият водещ приоритет

Експлоатацията на 5 и 6 блок е в съответствие с условията на издадените от АЯР лицензи, изискванията на технологичните регламенти и експлоатационните инструкции.

Необходимите дейности по поддръжка и ремонт са изпълнени в съответствие с лицензионните задължения, изискванията на технологичните регламенти за безопасна експлоатация и заводските изисквания. Паралелно с тях в рамките на плановете годишни ремонти са реализирани и планираните мерки от програмите за дългосрочна експлоатация, за повишаване на безопасността и за управление на ресурса на оборудването.

Изпълнени са планираните инвестиционни дейности за текуща поддръжка на блоковете, основните и спомагателните съоръжения и инфраструктурата, както и мерки за поддръжане и повишаване на сигурността и физическата защита в АЕЦ.

Специфичните показатели за оценка на безопасната и надеждна експлоатация на ядрените блокове са приети и широко прилагани от Световната асоциация на ядрените оператори и Международната агенция за атомна енергия. Те позволяват да се следят тенденциите в състоянието на ядрената енергетика и служат за комплексна оценка за постигнатото ниво на надеждност и безопасност.

Стойност на специфичните експлоатационни показатели в АЕЦ „Козлодуй“ през 2021 г.

Показател	5 блок	6 блок
LF (Load Factor) – Използваемост на инсталираната мощност (КИИМ), %	91,05	89,92
UCF (Unit Capability Factor) – Готовност за носене на номинален товар, %	88,40	89,74
UCLF (Unit Capability Loss Factor) – Непланова неготовност, %	0,42	0,85

Отличните стойности на експлоатационните показатели на АЕЦ „Козлодуй“ формират трайна тенденция за висока надеждност и безопасност, с което централата запазва позицията си сред добре работещите атомни централи в света.

През 2021 г. няма нарушения на пределите и условията за безопасна експлоатация. Регистрирани са 6 експлоатационни събития, които са докладвани в АЯР. Всички са оценени на ниво „0“ – под скалата INES (събития без значимост за безопасността). Въз основа на установените при анализите причини за възникването им са определени коригиращи мерки за недопускане на повторяемост. През годината има едно сработване на аварийната защита на 5 блок.



Принцип 7.

Бизнесът трябва да подкрепя превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8.

Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9.

Насърчаване на развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

АЕЦ „Козлодуй” се отнася с отговорност към опазването на околната среда, прилагайки националните и международните стандарти в тази област.

Спрямо Политиката и стратегическите цели на дружеството за безопасно и екологично чисто производство на електроенергия през 2021 г. са изпълнени планираните мерки и дейности по опазване на околната среда.

Всички разрешителни, издадени на АЕЦ „Козлодуй” съгласно Закона за опазване на околната среда, Закона за водите и Закона за управление на отпадъците, са в актуално състояние. Продължен е срокът на действие на разрешителното за заустване на отпадъчни води от Почивно-оздравителен комплекс „Леденика” до 2023 г.

През годината е извършен планов преглед и оценка на аспектите по отношение на околната среда и е актуализирана тригодишната програма за тяхното управление през 2022 – 2024 г.

Дейности и резултати

- В рамките на собствения нерадиоактивен мониторинг са извършени 2035 изпитвания на проби от повърхностни, подземни и отпадъчни води, съгласно Програмата за собствен мониторинг на водите при експлоатация на АЕЦ „Козлодуй” и Програмата за мониторинг на депото за нерадиоактивни битови и производствени отпадъци.

- Анализите са изпълнени от акредитирани лаборатории, както на АЕЦ „Козлодуй”, така и от Регионална лаборатория – Враца, към Изпълнителната агенция по околна среда (ИАОС).

- Резултатите от проведения задължителен собствен нерадиоактивен мониторинг потвърждават тенденцията за пълно съответствие с определените индивидуални емисионни ограничения.

- В резултат от прилаганата система за разделно събиране на нерадиоактивните отпадъци, собственото депо за нерадиоактивни битови и производствени отпадъци се запълва по-бавно от предвиденото по проект – етап II от депо то разполага с остатъчен капацитет от 77,7%.

- Проведени са 4 проверки от Регионалната инспекция по околната среда и водите – Враца, и 1 проверка от Басейнова дирекция „Черноморски район” – Варна, при които не са установени несъответствия и не са издавани предписания.

- Служители на централата участват в екоинициативи, заедно с все по-широко използване на велосипеди, разделно събиране на отпадъци и стремеж към намаляване на личния въглероден отпечатък.

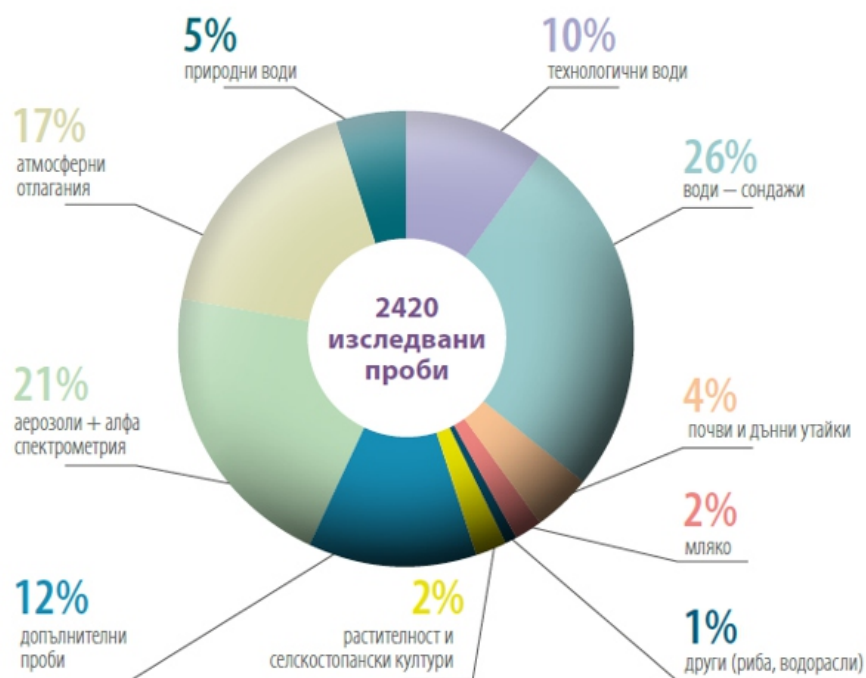


ОКОЛНА СРЕДА

Спестени емисии на парникови газове от АЕЦ „Козлодуй“ през 2021 г. в сравнение с конвенционалните ТЕЦ за същия период



През 2021 г. са извършени над 1280 измервания на гама-фона и повече от 4160 анализа на над 2400 проби от различни обекти на околната среда. Резултатите са напълно съпоставими с данните от предходни години и не се отклоняват от типичните за района нива на естествения гама-фон.





ОКОЛНА СРЕДА

ИНФОРМИРАНЕ НА НАСЕЛЕНИЕТО В ОБЩИНИТЕ ОТ 30-КИЛОМЕТРОВАТА ЗОНА ОКОЛО АЕЦ „КОЗЛОДУЙ”

- автоматизирана информационна система за радиационен мониторинг с 14 локални измервателни станции в различни населени места
- визуализация на данните на информационни табла, поставени на публични места, предавани безжично в реално време до централната станция в атомната централа и оттам – в Изпълнителната агенция по околна среда
- резултатите за радиационния гама-фон са с нива, типични за естествения фон на района
- техногенната активност на атмосферния въздух с близки до фоновите стойности
- радиационният статус на водите от природни водоеми и на питейните води отговаря на санитарните норми
- радиоактивността на основните храни, произвеждани/добивани в региона (мляко, селскостопански култури, риба и др.), е в нормални фонове граници.

Резултатите от радиоекологичния мониторинг не се отклоняват от типичните за района нива на естествения гама-фон.

Извършваният от АЕЦ „Козлодуй” радиоекологичен мониторинг съответства изцяло на националните и европейските нормативни изисквания в областта и напълно покрива изискванията на чл. 35 от Договора ЕВРАТОМ и Препоръка 2000/473/ЕВРАТОМ.





Принцип 10.

Бизнесът трябва да работи против корупцията във всичките ѝ форми, включително изнудване и подкуп.

„АЕЦ Козлодуй” ЕАД, в съответствие с Конвенцията на ООН срещу корупцията, по която България е страна от 2006 г., се противопоставя на всякакви форми на корупция и/или корупционни практики и други неправомерни действия както в компанията, така и в обществото.

Етичният кодекс на „АЕЦ Козлодуй” ЕАД съдържа конкретна информация по отношение на конфликт на интереси, персонални облаги и подаръци, честно и равноправно отношение към доставчици и съответствие с принципите на Глобалния договор на ООН.

Разследвания, правни казуси, решения и други релевантни събития, свързани с корупция и подкупи, се извършват съгласно изискванията на законите и вътрешнофирмените документи.

Деятности и резултати

Част от мерките, които компанията е предприела за противодействие на корупционните практики, са:

- регламентиран вътрешен ред за получаване и предоставяне на дарения
- стриктна счетоводна отчетност, подлежаща на вътрешен и външен одиторски контрол
- ограничено плащане в брой и разплащания само по банков път
- повишена информираност на служителите на Дружеството в областта на антикорупцията и възможност за изпращане на сигнали чрез гореща телефонна линия: **+359 973 76262**, кутии за сигнали, поставени на различни места на площадката, имейл: **signal@npp.bg**.

АЕЦ „КОЗЛОДУЙ” И БЪЛГАРСКАТА МРЕЖА НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР НА ООН

Член на БМГД от 2012 г.

Член на Контролния съвет от 2019 г.

АЕЦ „Козлодуй” активно участва в инициативите, провеждани от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН – уебинари, информационни кампании и други прояви.

Проектът „Игри за добрини“ на Мрежата цели да покаже, че в отговорните компании доброто здраве на служителите, спортът и каузите могат да вървят ръка за ръка. За целта Мрежата организира спортни турнири, в които всяка участваща компания се бори за избрана от нея социална кауза. Така, пчелейки турнира, печели и избраната от отбора кауза, за която отива събраният награден фонд. „Игри за добрини” е част от колективната програма на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН „Здрави на работа” в изпълнение на Стратегическия план 2015+ за работа по Целите на ООН за устойчиво развитие и по точно Цел 3 „Осигуряване на здравословен начин на живот и стимулиране на благосъстоянието на всички във всички възрасти”.

През месец март 2021 г. АЕЦ „Козлодуй” за трети път се включи в популярната инициатива „Игри за добрини”. Във виртуален формат бяха организирани турнири по различни видео игри - спортове между отбори на компаниите, които за пореден път застанаха зад кауза, в която вярват.

С участието си в онлайн турнира по шах на „Игри за добрини” енергетиците защитаваха каузата в подкрепа на образованието на деца, останали без родители, чрез стипендиантската програма „Готови за успех”. Турнирът се състоя на 20 март, когато бе поставено и началото на игрите.

АЕЦ „Козлодуй” се присъедини и към проявите, организирани от Мрежата по повод 5 юни - Световния ден на околната среда. Водещата тема за 2021 г. бе „Възстановяване на екосистемите” #GenerationRestoration.

Българската мрежа подкрепи и инициативата „Истински мед”, насочена към оказване на реална помощ на пчеларите в страната. 10 от компаниите членки на БМГД, сред които и АЕЦ, поставиха началото на създаването на общ пчелин, като осиновиха два общи кошера. Очакваният годишен ефект е 50 кг мед, 120 000 нови пчели и 720 милиона опрашени цветове.

В края на 2021 г. екологични инициативи на АЕЦ „Козлодуй” и още три български компании бяха включени в първата обща публикация на мрежите на Глобалния договор на ООН от Източна Европа – в доклада „Бъдещето е зелено и приобщаващо”.

Допълнителна информация относно дейността на АЕЦ „Козлодуй” може да намерите в [Годишния отчет](#) на Дружеството за 2021 г.



„АЕЦ Козлогуй“ ЕАД,
3321 зр. Козлогуй,
тел.: 0973/ 7 21 00,
факс: 0973/ 7 60 19