

наши ценности

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ



Содержание

| | |
|--|----|
| Общие положения | 2 |
| Наши ценности | 4 |
| Безопасность превыше всего | 5 |
| Приверженность, взаимное уважение и признание | 8 |
| Личная ответственность и порядочность в работе | 12 |
| Стремление к совершенству | 20 |
| Усвоение знаний | 22 |
| Ожидания от руководителей по отношению их лидерской роли для обеспечения безопасной эксплуатации АЭС «Козлодуй» | 24 |
| Заключительные положения | 27 |

Общие положения

Настоящий Кодекс деловой этики устанавливает ожидаемое поведение работников АЭС «Козлодуй», излагая базовые морально-этические нормы, принципы и правила, которые дополняются существующими внутренними документами.

Кодекс деловой этики имеет целью развивать организационную культуру, основанную на общих ценностях, способствующую утверждению АЭС «Козлодуй» в качестве социальноответственной организации с применением универсальных принципов Глобального договора ООН.

Кодекс деловой этики применяется и соблюдается Советом директоров, руководителями и всеми работниками АЭС «Козлодуй». Персоналу подрядных организаций, выполняющему работы на территории организации, персоналу поставщиков, субподрядчиков и пр. тоже следует соблюдать кодекс.

*Репутацию трудно заработать, но очень легко потерять.
Все мы ответственны за построение и поддержание
репутации АЭС «Козлодуй».*



АЕЦ "КОЗЛОДУЙ"
КОЗЛОДУЙ ИР



АЕЦ "КОЗЛОДУЙ"
КОЗЛОДУЙ ИР

Козлодуй 5 и 6 блок

14.08 0.13 $\mu\text{Sv/h}$
Скорост на вятъра 6.7 м/с

Наши ценности



Безопасность превыше Всего

Мы, работники АЭС «Козлодуй», принимаем и применяем высокие требования, очень важные для достижения наших долгосрочных целей и ключевые для нашей репутации, к обеспечению ядерной безопасности, радиационной защиты, охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей природной среды, непрерывно повышая культуру безопасности.



Приверженность, взаимное уважение и признание

Мы, работники АЭС «Козлодуй», считаем, что вклад наших коллег имеет решающее значение для общего успеха и относимся с уважением к усилиям, которые прилагает каждый из нас.



Личная ответственность и порядочность в работе

Мы несем личную ответственность за выполненную нами работу, за сохранность полученной информации и имущество организации, за соблюдение правил поведения и делового общения. Мы работаем в среде взаимного доверия, поощряем различные мнения и общаемся открыто.



Стремление к совершенству

Мы, работники АЭС «Козлодуй», стремимся к непрерывному улучшению нашей работы в соответствии с самыми высокими стандартами, делаем самооценки достигнутого, учимся на чужом опыте.



Усвоение знаний

Мы, работники АЭС «Козлодуй», стремимся к усвоению новых знаний и понимаем важность сохранения и передачи знаний.

1. **Безопасность** превыше всего



Безопасность, сохранение здоровья и окружающая природная среда

- На АЭС «Козлогуй» безопасность – превыше всего.
- Обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников при выполнении всех работ являются ключом к уменьшению риска возникновения событий, инцидентов, аварий и несчастных случаев.
- При принятии решений, связанных с безопасностью, ведущим является консервативный подход.
- Поощряется поддержание и непрерывное повышение культуры безопасности работников.
- Обеспечиваются ресурсы для профилактики и сохранения здоровья персонала.
- Применяется системный подход к охране окружающей среды и прилагаются непрерывные усилия для минимизации воздействия на нее.

От каждого работника АЭС «Козлогуй» ожидается:

- *соблюдать все правила безопасности, связанные с выполняемой им работой;*
- *демонстрировать высокую культуру безопасности везде и во всем;*
- *нести ответственность за свое здоровье и безопасность и не угрожать здоровью и безопасности коллег;*
- *использовать рабочую одежду, индивидуальные и коллективные средства защиты;*
- *сообщать своевременно о травмах, инцидентах и небезопасных условиях труда;*
- *проявлять критическое отношение, признавать и предусматривать возможность возникновения ошибок и скрытых проблем или возможность существования рисков;*
- *непрерывно прилагать усилия для охраны окружающей среды, используя разумно материальные и энергетические ресурсы.*



Общие правила безопасности

- Правила безопасности гарантируют безопасность как работников АЭС «Козлодуй», так и общественности в целом.
- На АЭС «Козлодуй» поощряется поддержание высокого уровня культуры безопасности и ее непрерывное улучшение. Ядерная безопасность является коллективной ответственностью, а не только работников службы безопасности.

От каждого работника АЭС «Козлодуй» ожидается:

- *уведомлять своевременно работников службы МВД по тел. 23-23 (0973 7-23-23) или 112 в случае, если заметил подозрительные лица, предметы или необычные ситуации;*
- *следовать указаниям органов полиции и работников службы безопасности при возникновении необычных обстоятельств.*

2. Приверженность, Взаимное уважение и признание



Приверженность безопасности

- Работники АЭС «Козлогуй» сознательно относятся к процессу совершенствования безопасности и активно в нем участвуют.
- Работники ищут информацию, связанную с безопасностью, чтобы были уверены, что знают свои ответственности по ее обеспечению и у них ясное представление касательно угроз нарушения безопасности.
- Совестно предоставляется обратная связь и информация при обсуждении безопасности, даже когда это трудно.

От каждого работника АЭС «Козлогуй» ожидается:

- *поведением и своими действиями демонстрировать свое серьезное отношение к безопасности;*
- *предлагать практические решения для повышения безопасности;*
- *вмешиваться всегда, когда увидит коллегу в небезопасной ситуации или несоблюдающего правила безопасности;*
- *предоставлять обратную связь о текущем состоянии безопасности с точки зрения своего опыта и своих обязанностей;*
- *выражать свое беспокойство, когда думает, что что-то делается ошибочно, даже если его коллеги считают, что это не так.*



Командная работа

- Необходимость умения работы в команде проистекает из общих интересов работников и руководителей организации, у которых общие ценности. Своим поведением и чувством ответственности каждый работник дает пример своим коллегам, а руководители – и своим подчиненным.

На АЭС «Козлогудь» поощряется командная работа коллег, которые уважают и помогают друг другу:

- *проявляя готовность к работе в команде для достижения поставленных целей, осознавая свою личную ответственность за результаты своей и коллективной деятельности;*
- *при необходимости оказывая помощь членам команды, в которой работают;*
- *открыто обсуждая задачи и информируя друг друга о принятых решениях;*
- *уважая, выслушивая и прислушиваясь к мнению своих коллег.*

Взаимное уважение

- На АЭС «Козлодуй» не поощряются проявления издевательства, насилия или дискриминации на рабочем месте по признаку национальной и этнической принадлежности, культурной принадлежности, религиозных убеждений, пола и возраста, сексуальной ориентации или инвалидности. Эти проявления могут быть в форме злоупотребления властью, оскорбления, угроз, физического посягательства, сексуального домогательства и пр.

От каждого работника АЭС «Козлодуй» ожидается:

- *проявлять уважение, учтивость и справедливое отношение ко всем и пользоваться ответственно своей властью;*
- *уважать права и достоинство отдельного индивида и не допускать проявлений издевательства, насилия, дискриминации;*
- *избегать конфликтных ситуаций, а при возникновении таких – стараться их разрешать, соблюдая спокойствие и контролируя свое поведение;*
- *доложить, в случае если он является свидетелем и/или потерпевшим вследствие проявлений издевательства, насилия, дискриминации на рабочем месте, по порядку, установленному в заключительных положениях.*

Равные права при трудоустройстве

- АЭС «Козлодуй» основывает свои решения о приеме на работу на образовательных и квалификационных требованиях, психофизиологических характеристиках, медицинских справках на пригодность работать в среде с ионизирующими излучениями, независимо от расы, национальной или этнической принадлежности, происхождения, религии, возраста, пола, сексуальной ориентации, семейного положения и физических недостатков.
- АЭС «Козлодуй» поддерживает открытую, справедливую, беспристрастную и доступную политику найма работников и служащих, подчиненную основному приоритету – обеспечению безопасной эксплуатации ядерных установок.

3. Личная ответственность и порядочность в работе



Личная ответственность работников за безопасность

- Работники АЭС «Козлодуй» осознают свою личную ответственность за обеспечение личной и своих коллег безопасности при выполнении ежедневной работы.

От каждого работника АЭС «Козлодуй» ожидается:

- нести личную ответственность за обеспечение своей безопасности и понимать свою роль и ответственность по отношению к безопасности своих коллег;
- соблюдать требования процедур и требовать их соблюдения от своих коллег и/или подчиненных;
- брать на себя ответственность за свои действия или за бездействие, а в случае отрицательного результата проинформировать тех, кого это касается.



Защита документации, имущества и информации

- Имущество, документы и информацию организации можно использовать только для выполнения служебных обязанностей. Работники АЭС «Козлодуй» несут ответственность за бережливое отношение и сохранение собственности организации.
- Информация используется и предоставляется согласно Закону о защите классифицированной информации (ЗЗКИ) и Закону о защите персональных данных (ЗЗПД), при строгом соблюдении принципа «необходимость знать», как и информация, определенная как коммерческая тайна – «при возникновении служебной необходимости» и только в целях, для которых она предназначена.
- Работники не используют информацию – собственность АЭС «Козлодуй», в личных интересах или в интересах третьих лиц в нарушение внутренних правил организации и действующего законодательства.
- Имеют право делать фотографии и снимать видео в обособленных зонах на территории АЭС «Козлодуй» только лица, получившие разрешение на это приказом Исполнительного директора.

Положительный имидж АЭС «Козлодуй» - бесценный актив, и по этой причине от каждого работника ожидается:

- *не выражать свое личное мнение так, чтобы его можно было принимать за официальную позицию организации;*
- *не разглашать, опубликовывать или раскрывать факты и сведения, ставшие ему известными в связи с выполнением его служебных обязанностей, кроме случаев, категорически указанных в законе;*
- *не делать личные заявления и комментарии, в том числе в СМИ и в соцсетях, которые подрывают престиж и положительный имидж организации.*



Служебная электронная почта и интернет

- Электронная почта, доступ к интернету и файлы в сетевых устройствах системы АЭС «Козлодуй» используются только для выполнения служебных обязанностей.
- Использование компьютерных систем АЭС «Козлодуй», не соответствующее требованиям, в том числе их использование таким образом, который мешает рабочим процессам в организации – недопустимо.
- Информационные системы организации не используются для обмена, создания, распространения или хранения личных файлов, независимо от того тексты ли это или фотографии, как и информации, которая могла бы нанести обиду и/или содержать клевету в отношении работников или партнеров организации.
- Безопасность компьютерных информационных систем и информации – собственность АЭС «Козлодуй», является прямой ответственностью непосредственных пользователей.

От каждого работника АЭС «Козлодуй» ожидается:

- *быть ответственным и защищать информацию, с которой работает;*
- *проверять регулярно свою служебную электронную почту;*
- *не сообщать свой пароль и не предоставлять доступ другим лицам;*
- *не распространять личные файлы в служебной информационной системе.*

Коррупция, конфликт интересов, подарки и выгоды

- Работники АЭС «Козлогуй» противодействуют коррупции и/или проявлениям коррупции и другим неправомерным действиям в организации.
- При выполнении служебных обязанностей работники, в своей оценке, не испытывают влияния родственных связей, близости, дружеских отношений, членства в ассоциациях и организациях, и других видов взаимоотношений с организациями или лицами, которые могли бы привести к конфликту интересов, оказать влияние на работу, на их решения или нарушить их профессиональный подход.
- На АЭС «Козлогуй» не допускается принятие подарков от третьих лиц с целью мотивации выполнения или невыполнения служебных обязанностей. Получение или вручение подарков в денежной форме абсолютно запрещено.

От каждого работника АЭС «Козлогуй» ожидается:

- при наличии данных о конкретных коррупционных проявлениях и/или нарушениях подать сигнал на e-mail: signal@ppr.bg, по телефону горячей линии: 62-62 (0973 7-62-62) или посредством ящика для приема сообщений о фактах коррупции, находящегося у Входа Административного здания „Управление“;
- не получать личную выгоду, пользуясь своим служебным положением;
- не принимать подарки, кроме случаев, когда эти подарки являются рекламно-информационными материалами;
- уведомлять своевременно своих руководителей при сомнении о конфликте интересов между личными отношениями и деятельностью и участием в деятельности организации.



Поведение и общение на рабочем месте

- Каждый работник АЭС «Козлодуй» знает и соблюдает Правила внутреннего трудового распорядка.
- Руководители своевременно предоставляют информацию работникам АЭС «Козлодуй» по вопросам, которые их касаются.
- Работники поддерживают меж собой коллегиальные отношения и соблюдают служебную иерархию.
- Оперативные совещания и рабочие встречи объявляются своевременно, и каждый раз четко определяется цель. С целью повышения эффективности, недопустимо чтобы продолжительность рабочих встреч была более 90 минут.
- Опоздание, невыключенный телефон и разговоры во время рабочей встречи считаются актом неуважения к присутствующим.
- При общении в организации не допускаются личные нападки и недружелюбное поведение. Проблемы, связанные с критикой, несогласием и споры решаются справедливым методом в открытом диалоге.

Стиль одежды

- Внешний вид работников является частью организационной культуры организации. Работники АЭС «Козлодуй» стремятся к консервативности и сдержанности в одежде.
- На АЭС «Козлодуй» в технологических помещениях, в которых нанесена маркировка синей сплошной линией и во время работ, выполняемых по наряду или распоряжению, используется рабочая одежда и обувь.
- Рекомендуемый ежедневный стиль одежды на работе – деловой или спортивно-элегантный – брюки/джинсы, юбка/платье длиной чуть выше/ниже колена, рубашка/блузка, пиджак, куртка или свитер.
- Официально-деловой стиль одежды включает костюм, рубашку, галстук для мужчин; пиджак, брюки или юбку/платье длиной до колена для женщин, закрытую официальную обувь, и требуется от каждого:
 - при участии в официальных событиях;
 - во время представительских мероприятий и деловых встреч;
 - когда, выполняя свои профессиональные/служебные обязанности, общается или встречается с бизнеспартнерами, представителями государственных органов, международных организаций и учреждений, и пр.;
- Когда, выполняя свои служебные обязанности, представляет организацию.
- На работе недопустимы экстравагантные детали к одежде, элементы одежды из прозрачных тканей, одежда с глубоким декольте, с открытой спиной, на тонких бретелях, топике, короткие юбки и короткие брюки, спортивные костюмы, майки, шлепанцы, сланцы и т.д.

От каждого работника АЭС «Козлогуй» ожидается:

- *приходить на работу в чистом и опрятном виде;*
- *одеваться согласно установленным требованиям, в соответствии с рабочей средой и обстановкой, при этом одежда должна обеспечивать возможность эффективной работы;*
- *не посещать административные здания и места для питания в загрязненной одежде и обуви.*

Политическая, общественная и профсоюзная деятельность

- АЭС «Козлогуй» – социально-ответственная компания и обеспечивает возможность своим работникам, при заинтересованности с их стороны, заниматься общественной или профсоюзной деятельностью, при условии, что эта деятельность не мешает выполняемой ими работе в организации.

От каждого работника АЭС «Козлогуй» ожидается:

- *в случае, если он занимается общественной или профсоюзной деятельностью, выполнять ее в нерабочее время и никоим образом не связывать наименование организации с этой деятельностью.*
- *чтобы эти обязанности не мешали выполнению его служебных обязанностей;*
- *не делать политическую агитацию или распространять свои политические убеждения в рабочее время и на территории организации.*

4. Стремление к совершенству



Стремление к совершенству

- На АЭС „Козлогуй“ каждая задача тщательно планируется, чтобы была уверенность, что обеспечены все необходимые ресурсы.
- Поощряется стремление к оптимизации процессов и улучшению исполнения трудовых обязанностей. Поощряются инновативность, творческие идеи и решения.
- Свободно обсуждаются проблемы и поощряется сообщение об ошибках и затруднениях в работе.
- Проводятся периодические самооценки применяемых в работе практик.
- Внутренний и внешний опыт эксплуатации систематически собирается и оценивается, а извлеченные уроки применяются для улучшения нашей работы.

От каждого работника АЭС «Козлогуй» ожидается:

- *стремиться улучшить выполнение порученной ему работы;*
- *выполнять свои обязанности компетентно, добросовестно и ответственно;*
- *давать мнения и предложения по улучшению выполнения работ;*
- *сообщать своевременно об обнаруженных отклонениях, ошибках, повреждениях и отказах, связанных с безопасностью;*
- *сотрудничать при проведении внутренних и внешних оценок.*

5. Усвоение знаний



Усвоение знаний – склонность к передаче знаний и опыта

- На АЭС «Козлодуй» воспитывается стремление к усвоению знаний и приобретению необходимых умений, гарантирующих безопасное выполнение работы.
- Руководители всех управленческих уровней требуют и отвечают за поддержание высокого уровня компетентности своего персонала, осознают необходимость в сохранении и передаче ядерных знаний и поощряют обмен накопленным опытом.
- Все руководители создают и поощряют в своих подразделениях среду для обмена опытом и знаниями работников, и обеспечивают условия для повышения их квалификации.
- Каждый работник осознает ключевое значение высокой компетентности и личной мотивации для надежной и безопасной эксплуатации ядерных установок. Каждый работник стремится поддерживать и повышать свой уровень квалификации, как и передавать своим коллегам накопленные знания.
- На АЭС «Козлодуй» возможности постоянного обучения ценятся, ведется их поиск и реализация.

От каждого работника АЭС «Козлодуй» ожидается:

- *принимать участие в организованных работодателем обучениях;*
- *поддерживать и повышать свою квалификацию;*
- *передавать коллегам накопленные знания и опыт;*
- *обучать своего потенциального преемника.*

Ожидания от руководителей по отношению их лидерской роли для обеспечения безопасной эксплуатации АЭС «Козлогудь»

От каждого работника АЭС «Козлогудь» ожидается:

- устанавливать, поддерживать и следовать организационному подходу, при котором вопросам, связанным с безопасностью, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью;
- осознавать, что безопасность – это взаимодействие между людьми, техникой и организацией;
- демонстрировать и требовать поведения приверженности здоровой культуры безопасности;
- брать на себя персональную ответственность за принятые решения и по вопросам, связанным с обеспечением безопасности в своей ежедневной деятельности;
- поощрять всех работников выполнять свои обязанности безопасным способом;
- регулярно посещать рабочие места для наблюдения условий и способа выполнения работ;
- регулярно встречаться с персоналом для получения обратной связи и поощрять персональную ответственность, в том числе делясь своим личным опытом поведения в критических ситуациях;

- планировать задачи в своем подразделении, обеспечивать ресурсы для их выполнения, предусматривать проблемы и справляться с неожиданными событиями;
- создавать в своем подразделении атмосферу, в которой ошибки и проблемы сообщаются и обсуждаются без обвинений;
- ориентировать анализ проблем на то, какие причины их возникновения, чтобы они не повторялись, а не на то, кто виноват;
- создавать рабочую обстановку, стимулирующую постоянное совершенствование и развитие работников;
- создавать среду, способствующую накоплению, сохранению и передаче ядерных знаний и накопленного опыта;
- быть примером подражания.





Универсальные принципы Глобального договора ООН

АЭС «Козлодуй» является членом Болгарской сети Глобального договора ООН и в своей деятельности применяет его универсальные принципы, имеющие целью достижение более устойчивой и объединяющей мировой экономики, а именно:



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА:

- Принцип 1.* Уважать и поддерживать защиту прав человека.
- Принцип 2.* Не быть причастным к нарушениям прав человека.



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ:

- Принцип 3.* Поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- Принцип 4.* Ликвидация всех форм принудительного и обязательного труда.
- Принцип 5.* Полное искоренение детского труда.
- Принцип 6.* Ликвидация дискриминации в сфере труда и занятости.



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА:

- Принцип 7.* Поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
- Принцип 8.* Предпринятие инициатив, направленных на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Принцип 9.* Содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ:

- Принцип 10.* Поддержание политики прозрачности и всех инициатив противодействия коррупции.

Заключительные положения

- Кодекс деловой этики разработан в соответствии с IAEA Nuclear Energy Series, No. NG-T-1.2 Establishing a Code of Ethics for Nuclear Operating Organizations.
- При разработке документа учтены требования WANO Principles, Leadership Fundamentals to Achieve and Sustain Excellent Station Performance и IAEA GSR Part 2, Leadership and Management for Safety.
- Кодекс обсужден с представителями профсоюзных организаций и с работниками АЭС «Козлогуй».
- Кодекс деловой этики опубликован на веб-сайте станции (www.kznpp.org) и на веб-странице внутренней сети (<http://0-sis-07/Документи/Вътрешни документи>).
- Кодекс деловой этики соблюдается персоналом АЭС «Козлогуй» и представляется и разъясняется персоналу подгрядных организаций, работающему на площадке.
- При принятии на работу в организацию, непосредственный руководитель обязан ознакомить нового работника с ожиданиями, изложенными в настоящем Кодексе.
- При выявлении нарушения или наличии факторов, которые привели к несоблюдению правил и норм деловой этики, сигнал можно подать:
 - уведомляя непосредственного руководителя, а при невозможности решения возникших вопросов – и уведомляя более вышестоящего руководителя;
 - на e-mail: signal@npp.bg;
 - по телефону горячей линии: +359 973 76262;
 - используя ящики для сообщений о проблемах соблюдения этических норм.
- Все сигналы о нарушениях изучаются внимательно с соблюдением полной конфиденциальности.
- Несоблюдение Кодекса деловой этики подлежит санкциям по порядку, установленному в Правилах внутреннего трудового распорядка.
- Кодекс вступает в силу с даты его подписания и действителен до его категорической отмены.
- Изменения или дополнения в документе производятся по предложению Работодателя, служащих и работников, или профсоюзных организаций, по порядку его приемки.



НАШИ ЦЕННОСТИ



Безопасность
превыше всего

Приверженность,
взаимное уважение
и признание



Личная
ответственность и
порядочность в работе



Стремление
к совершенству



Усвоение знаний

