



ДОКЛАД

за напредъка
за 2018 година



COMMUNICATION ON
PROGRESS



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact and
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Период, който
покрива Докладът:
от 1 януари 2018 г.
до 31 декември 2018 г.



ДЕКЛАРАЦИЯ, изразяваща продължаваща подкрепа

До заинтересованите лица:

Еднозначно потвърждавам, че АЕЦ „Козлодуй“ препотвърждава подкрепата си към десетте Принципа на Глобалния договор на ООН в областите – права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция.

В този годишен Доклад по напредъка ние описваме действията си, насочени към непрекъснатото подобряване на интегрирането на Глобалния договор и неговите принципи в нашата бизнес стратегия, култура и ежедневни дейности.

Ангажираме се да споделяме тази информация със заинтересованите лица посредством установените канали за комуникация.

С уважение,

A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Nasko Mihov'.

Наско Михов
Изпълнителен директор
АЕЦ „Козлодуй“



ПРИНЦИПИ ЗА ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

Принцип 1

Зачитане и подкрепа за опазване правата на човека.

Принцип 2

Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.



Ръководството на Дружеството официално декларира своята **ПОЛИТИКА** за управление на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД посредством **ДЕКЛАРАЦИЯ за политиката по управление**, която е огласена, разбрана, прилагана и поддържана на всички равнища в организацията и дефинира ясно ангажиментите по осигуряване на най-високо ниво на безопасност, ефективно и конкурентно производство, правоспособен, компетентен, мотивиран персонал и финансова стабилност. Основната цел на нашите общи ценности е да очертаят рамката на очакваното поведение на служителите на Дружеството при прилагане на универсалните принципи на Глобалния договор на ООН. Същите са дефинирани в приетия през 2013 г. Етичен кодекс и следва да се спазват и от служителите на външни организации, работещи на площадката

Дейности и резултати

В резултат на изпълнението на проект „Повишаване на културата на безопасност в АЕЦ „Козлодуй“ бяха дефинирани нашите ценности:

- Безопасността преди всичко;
- Ангажираност, взаимно уважение и признание;
- Лична отговорност и почтеност в работата;
- Стремех към усъвършенстване;
- Усвояване на знания.

В Дружеството всеки има правото да изразява свободно мнението си по всякакви въпроси посредством:

- Рубрика „Мнения“ – във вътрешната информационна система, за поставяне и обсъждане на важни за служителите теми и въпроси към ръководството. През 2018 г. 43% от постове, публикувани в секцията „Мнения“, съдържат конкретни предложения.

- Приеман ден на изпълнителния директор – ежеседмично, в който всеки служител на АЕЦ „Козлодуй“ може да обсъди с него свой личен или служебен проблем.

- През определен период от време с ръководителите от различните нива на управление се провеждат срещи с персонала за обсъждане на работата, текущи въпроси, възникнали проблеми, с цел създаване на позитивна среда за докладване на грешки.

- Достъпът до всички останали ръководители не е ограничен и могат да бъдат организирани срещи с тях според заетостта им.

- Разположени са кутии на различни места в централата, чрез които могат да се изпратят до изпълнителния директор различни мнения, сигнали и оплаквания.

- Ежеседмично, с анкета на добровolen принцип, се проучва мнението на персонала по актуални за Дружеството теми чрез поставен „Въпрос на седмицата“.

- Всеки служител на Дружеството има право свободно да членува в сдружения и асоциации по интереси, а в част от тях АЕЦ „Козлодуй“ е и корпоративен член.

- Ефективен и енергичен е инструментът „Събрание на полномощниците“, чрез който се гарантира максимална прозрачност, целесъобразност и системен контрол върху управлението на средствата във фонд СБКО, с цел приоритизация на грижите по превенция и укрепване на физическото и емоционално здраве, повишаване на културното и образователното равнище на работещите в АЕЦ „Козлодуй“.

Още през 2011 г. ръководството на Дружеството е поело ангажимент за участие на жените в управлението на Дружеството с нарочно подписана Декларация по инициатива на Европейската комисия. В същото време АЕЦ „Козлодуй“ прилага всички законови форми на грижа и подкрепа за жената, с цел да я подпомогне в изпълнението на майчинските ѝ ангажименти, както и да не я лишава от възможността да се развива професионално.

Съгласно действащи вътрешни правила за подпомагане на работниците и служителите в Дружеството, при раждане на дете се отпуска еднократна помощ. В същите правила е предвидена и безвъзмездна помощ на служители с репродуктивни проблеми.

Дружеството полага непрестанни усилия за развитие на своите служители чрез:

- Изготвяне на планове за индивидуално развитие;
- Възможност за свободно участие в обявяваните подборки за работни места;
- Непрекъснато обучение на персонала (организирано от учебния център на АЕЦ или от външни лектори).

АЕЦ „Козлодуй“ се стреми да прилага принципа за учене през целия живот с цел постигане на интелигентен и устойчив растеж. Формите за на-

НАШИТЕ ЦЕННОСТИ





сърчаване на повишаването на знанията в Дружеството са:

- обучение и повишаване на квалификацията на служителите;
- допълнителен платен отпуск за обучение;
- стипендии за подпомагане на хора в неравностойно положение;
- предоставяне на инструменти, материали за часовете по практика в училище;
- насърчаване на младите интелигентни хора.

Конкретни реализирани мероприятия:

- Договори за сътрудничество с висшите учебни заведения (Софийски университет „Св. Климент Охридски“ и Технически университет – гр. София);
- Предоставяне на стипендии на обучаващи се в приоритетни за централата бакалавърски и магистърски програми („Топлоенергетика и ядрена енергетика“ и „Ядрена енергетика“);
- Платени и неплатени студентски стажове;
- Участие в инициативата „Мениджър за един ген“;
- Участие в трудови борси;
- Включване в инициативата на Московския център на WANO по привличането на младежи за участие в мероприятията на WANO;
- Участие в европейски проект „Обучение и заетост за младите хора“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ на Агенцията по заетостта;
- Участие в редица международни и национални конференции, семинари, технически съвещания, мисии, форуми, професионални практики и др. мероприятия, организирани от Международната агенция за атомна енергия (МААЕ), Световната асоциация на ядрените оператори (WANO), FORATOM, Български атомен форум (БУЛАТОМ); Българско ядрено дружество (БЯД) и други световно признати организации в ядрената сфера.

Системата за обучение и квалификация на персонала, която се прилага в АЕЦ „Козлодуй“, е изградена

в съответствие с националните изисквания, международните стандарти и утвърдените добри практики. Чрез управление „Персонал и Учебно тренировъчен център“ атомната централа притежава лицензия за провеждане на специализирано обучение за дейности в ядрени съоръжения и работа с източници на йонизиращи лъчения, издадена от Агенцията за ядрено регулиране. Целите на обучението са в съответствие с декларирания в Политиката за управление на Дружеството приоритет за подгъждане на правоспособен, компетентен и мотивиран персонал, изграждане на висока култура на безопасност, развитие на фирмена култура, в която квалификацията има ключова роля, ефективно използване и управление на персоналните и корпоративните знания, стимулиране за усвояване на необходимите знания, умения и положително отношение към работата.

Освен теоретично и практическо обучение, Центърът предлага и дистанционно обучение с платформата ESTRA, използвана от персонал както на централата, така и на външни фирми. През 2018 г. са проведени повече от 4000 обучения на работещи в АЕЦ и външни фирми на български, руски и английски език.



През 2018 г. завърши вторият етап от проект CORONA - „Повишаване на възможностите за обучение по ВВЕР технология чрез основаване на академия за обучение по ВВЕР“. След приключването му, с цел осигуряване на устойчивост на постигнатите резултати, управителният съвет на проекта одобри подписването на споразумение за разбирателство, което позволява постигнатите резултати да бъдат разпространени до членовете и останалите потребители на услуги от Европейската мрежа за ядрено обучение ENEN.

Дружеството разполага със собствена Служба по трудова медицина, в която се извършват предварителни и периодични профилактични прегледи от всички специалисти, предвидени в Наредба №29 за здравни норми и изисквания при работа в среда с йонизиращи лъчения. Служба трудова медицина анализира здравното състояние на работещите, разработва и предлага мерки за подобряване на условията на труд и премахване на рисковете за здравето им.

Работещите в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД разполагат с възможност за пълноценен отдих в почивните станции на Дружеството както на планина, така и на море.

Дружеството предоставя на всички свои служители и техните семейства възможности за културен

живот чрез Дома на енергетика, както и практикуване на различни спортове в обектите на Спортно-оздравителния комплекс. В Дружеството съществуват 32 спортни секции, в които членуват над 600 души.

Като социално отговорна компания АЕЦ „Козлодуй“ отделя специално внимание на младите хора и на тяхното бъдещо професионално развитие. Дългосрочната безопасна експлоатация на ядрените енергийни блокове е стратегическа цел в политиката по управление на АЕЦ „Козлодуй“, а активното участие на персонала – ключов фактор за успех. В изпълнение на изискванията в лицензиите за експлоатация на блоковете, свързани с персонала, ангажимент на централата е да осигурява необходимите и с подходяща квалификация кадри за гарантиране на безопасното изпълнение на дейностите. Броят на работещите в Дружеството се поддържа в съответствие с утвърдения по длъжностното щатно разписание. Към екипа през 2018 г. са се присъединили 193 работници и служители, 28% от които са до 30-годишна възраст, а завършилите висше образование са 52%. 157 работници и служители са преминали на друга длъжност с цел по-добра реализация на придобитите знания и умения, други 45 са получили съгласие от работодателя за обучение във висши учебни заведения.





ТРУДОВИ НОРМИ

Принцип 3

Приемане на свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4

Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5

Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6

Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.



Дружеството има добре организирана и ясна политика по управление на човешките ресурси, чрез която осигурява равни възможности при подбор на персонала, за обучение, развитие и мотивация, при стриктно спазване на трудовото законодателство.

Между синдикалните организации в АЕЦ и ръководството на Дружеството се сключва колективен трудов договор (за период от 2 години – 2017/2018), който гарантира защита на правата на персонала по отношение трудовите и осигурителни отношения и осигуряване на допълнителни социални придобивки, които са значително по-благоприятни от нормативно определените с действащия Кодекс на труда и заложените в Браншовия колективен трудов договор.

Ангажиментите на централата по отношение на трудовите норми се проявяват при следните процеси:

- подбор на персонала;
- възникване, изменение и прекратяване на трудовите правоотношения;
- обучение на работниците и служителите;
- проследяване на здравословното състояние на работниците и служителите;
- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, в т.ч. оценка на риска на работното място и изготвяне на предписания за намаляването му;
- управление на корпоративната социална програма;
- оценка на индивидуалното трудово изпълнение;
- други.

Деятности и резултати

При наемане на работници и служители в АЕЦ „Козлодуй“ се спазват принципите на Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на личните данни, както и вътрешните документи, като не се допуска влияние от националността, расовата и етническа принадлежност на кандидатите, техния пол, възраст, убеждения и религиозна принадлежност. Подборът на кандидатите за работа е прозрачен и предоставя възможност на участниците във всеки етап от подбора да получат информация

за резултати си, като същите се публикуват на интернет страницата на Дружеството – www.kznprr.org.

Правилникът за вътрешния трудов ред създава ясен регламент за работно време, ползване на почивки и др., а Кодексът на труда изрично забранява наемането на лица под 18-годишна възраст. Лицата, които работят при специфични условия, са с намалено работно време и ползват допълнителен платен годишен отпуск.

Степента на мотивираност на работещите, която пряко влияе на нивото на изпълнение на дейностите в атомната централа, е обект на ежегодното изследване. Събират се и се анализират данни за факторите на работната среда, които въздействат върху мотивацията на заетите лица, и по този начин се следи за ефективността на прилаганите стратегии по управление на персонала. През първото тримесечие на 2018 г. бяха обработени резултатите от проведеното в края на 2017 г. пилотно изследване на мотивацията по актуализиран въпросник, разглеждащ общо 24 фактора на работната среда. Събраните данни сочат, че служителите в АЕЦ притежават висока степен на мотивация, с което вече установената положителна тенденция се запазва и през 2018 г.

В съответствие с изискванията на ЗБИЯЕ и лицензиите за експлоатация, през годината са изпълнени предвидените инвестиционни мероприятия за поддържане и повишаване на безопасността в атомната централа. Реализирани са дейностите, свързани със стратегическите проекти за продължаване на срока на експлоатация на 5 и 6 блок в следващите 30 години и повишаване на ефективността на производството чрез увеличаване на проектната мощност на блоковете до 104%. Изпълнени са планираните инвестиционни дейности за текуща поддръжка на блоковете, основните и спомагателните съоръжения и инфраструктурата, както и мерки за поддържане и повишаване на сигурността и физическата защита в АЕЦ.



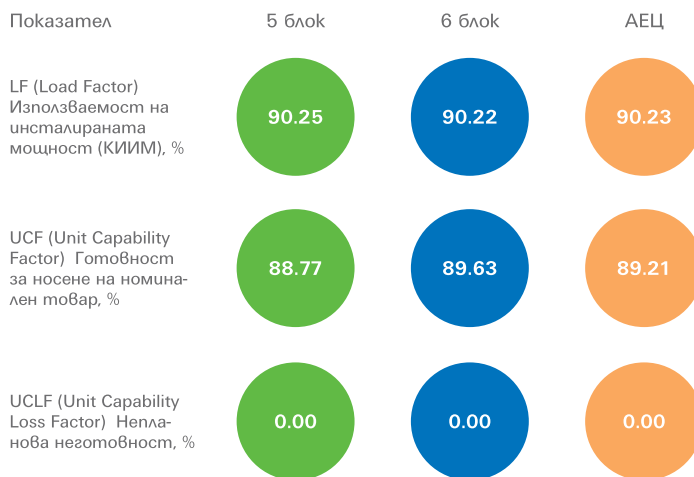
Поддържането на здравословни и безопасни условия на труд в АЕЦ „Козлодуй“ се осъществява в съответствие с изискванията на действащата в страната нормативна уредба и в изпълнение на политиката на Дружеството в тази област. За обезпечаване на съвременна безопасна работна среда е въведен комплекс от организационни и технически мероприятия и са осигурени средства за колективна и индивидуална защита, които предотвратяват действието на опасни производствени фактори върху работещите. Периодично се извършват измервания на параметрите на работната среда и оценка на рисковете за всяка трудова дейност с цел успешно елиминирани или ограничаване на неблагоприятните за здравето и безопасността фактори. Работещите са осведомени за възможните рискове и предприетите мерки. За безопасното протичане на трудовия процес е от особено значение да се поддържа висока информираност на персонала, като за целта системно се провеждат инструктажи и обучения.



В Дружеството през 2018 г. не са възникнали трудови злополуки и показателите, характеризиращи трудовия травматизъм, продължават да следват трайната тенденция за поддържане на ниски стойности. Потвърждение за успеха на прилаганите мерки е трайно установената в АЕЦ „Козлодуй“ тенденция за намаляване на загубените работни дни вследствие на трудови злополуки. Коефициентът на трудов травматизъм за АЕЦ „Козлодуй“ е 0.33, което е значително под средната стойност за отрасъла – 1.22/1.11, и под средната за страната – 0.67/0.66 за съответната година.

За оценка на безопасната и надеждна експлоатация на ядрените блокове се използва набор от специфични показатели, приети от Световната асоциация на ядрените оператори (WANO) и Международната агенция за атомна енергия (МААЕ). Те позволяват да се следят тенденциите в състоянието на ядрената енергетика, както и служат за сравнение между ядрените енергийни блокове в редовна експлоатация.

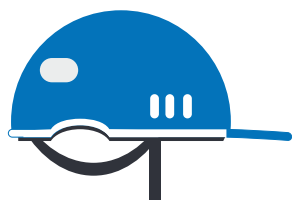
Показатели, даващи комплексна оценка за постигнатото ниво на надеждност и безопасност (2018 г.)



Постигнатите и през 2018 г. отлични стойности на експлоатационните показатели на АЕЦ „Козлодуй“ UCF над 85% и на UCLF до 3% (съгласно критериите на WANO) формират трайна тенденция за високо ниво на надеждност и безопасност, с което българската централа заслужено заема водещо място сред най-добрите атомни централи в света.

През годината няма допуснато нито едно непланово събитие (спиране, отклонение от зададената мощност или удължаване на планов престой).

През месец март 2018 г. АЯР одобри преминаването на 6 блок към продължителна експлоатация на повишена топлинна мощност от 3120 MW (104%), а през септември 2018 г. централата подаде в Агенцията заявление за подновяване на Лицензията за експлоатация на 6 блок за нов десетгодишен лицензионен период.





ОКОЛНА СРЕДА

Принцип 7

Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8

Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9

Насърчаване на развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.



Висш приоритет на ръководството на Дружеството е защитата на здравето на хората и опазването на околната среда от неблагоприятни въздействия, свързани с дейностите, осъществявани на площадката на централата. Радиационният мониторинг на течните и газообразните изхвърляния на площадката на АЕЦ „Козлодуй“ се провежда в съответствие с най-високите международни стандарти. Независим контрол на емисиите в околната среда се извършва също така и от Агенцията за ядрено регулиране, Министерството на околната среда и водите и Националния център по радиобиология и радиационна защита. В съответствие с международните стандарти в областта на околната среда в „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД е въведена и се изпълнява Политика по околна среда, насочена към постигане на следните цели:

- опазване на атмосферата и чистотата на атмосферния въздух;
- защита и управление на водите в района на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД;
- безопасно управление, минимизиране и оползотворяване на нерадиоактивните отпадъци;
- енергийна ефективност и оценка на влиянието на използваните суровини и материали върху околната среда;
- минимизиране на риска от възникване на екологични щети и инциденти.

Като инструмент за контрол и управление на околната среда е въведена Система за управление на околната среда, която е неразделна част от Интегрираната система за управление на АЕЦ „Козлодуй“. Съгласно изискванията на националното законодателство на Дружеството са издадени и се поддържат в актуално състояние необходимите разрешителни по околна среда – за водоползване и заустване на отпадъчни води, за емисии на парникови газове, за превоз и депониране на нерадиоактивни отпадъци и др.

Дейности и резултати:

В изпълнение на условията в издадените на централата разрешителни за водоползване и заустване на отпадъчни води са отбрани и анализирани всички предвидени проби от повърхностни, подземни и отпадъчни води, съгласно Програма за собствен мониторинг на водите при експлоатация на АЕЦ „Козлодуй“ и Програма за мониторинг на Депо за нерадиоактивни битови и производствени отпадъци. Отбрани са 594 проби и са извършени 2279 изпитвания. Анализите през 2018 г. са извър-

шени от акредитираните лаборатории: Регионална лаборатория – Враца към Изпълнителната агенция по околна среда, сектор „Инженерна химия“ към управление „Качество“ и отдел „Радио екологичен мониторинг“ към управление „Безопасност“ на централата. Резултатите от проведените собствени нерадиационен мониторинг показват пълно съответствие с индивидуалните емисионни ограничения, поставени в разрешителните.

По Програмата за управление на дейностите по нерадиоактивни отпадъци през 2018 г. са закупени сметосъбираща машина и 100 контейнера за битови отпадъци тип „Бобър“, които са разположени в обекти извън периметровата ограда. Системата за разделно събиране на отпадъци от опаковки е разширена, като са закупени допълнително още 210 цветни контейнера (70 комплекта). От март 2017 г. е въведен в експлоатация втори етап на собственото депо на АЕЦ „Козлодуй“ за нерадиоактивни битови и производствени отпадъци с проектен експлоатационен срок до 2031 г. Към края на 2018 г. са запълнени 9.6% от проектния капацитет на втори етап – 28 460 м³.

През 2018 г. са извършени общо 10 проверки от контролните органи – 3 от РИОСВ – Враца и 7 от Басейнова дирекция „Дунавски район“ – гр. Плевен, в които не са установени нарушения и не са издадени предписания.

През изминалата година Дружеството се включи в честванията на 5 юни – Световния ден на околната среда, и 29 юни – Деня на р. Дунав, чрез поредица от инициативи. В празничните прояви взеха участие над 150 служители от АЕЦ „Козлодуй“, както и представители на Басейнова дирекция „Дунавски район“ – гр. Плевен, Община Козлодуй, много гости и приятели.

Устойчивата тенденция емисиите на радиоактивни благородни газове (РБГ) и радиоактивни аерозоли да са значително под установените ограничения се запазва и през 2018 г. с извършени повече от 4200 анализа на над 2500 проби от различни обекти на околната среда и над 1200 измервания на гама-фона. Получените резултати са в диапазона на фоновите нива, характерни за района. Регистрираните стойности са многократно под допустимите норми за съответните показатели и изследвани обекти, което потвърждава, че радиационната обстановка не е повлияна от експлоатацията на АЕЦ.





АНТИКОРУПЦИЯ

Принцип 10

Подкрепя на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

„АЕЦ Козлодуй“ ЕАД, в съответствие с Конвенцията на ООН срещу корупцията, по която Република България е страна от 2006 г., се противопоставя на всякакви форми на корупционни практики както в компанията, така и в обществото. Нетолерантността и противодействието на корупционните практики е отговорност на всеки служител в компанията. Дружеството има създадени правила, провеждат се превантивни мероприятия, като се управляват рисковете от злоупотреби и корупция. Етичният кодекс на „АЕЦ Козлодуй“ ЕАД съдържа конкретни политики по отношение на конфликт на интереси, персонални облаги и подаръци, честно и равноправно отношение към доставчици и съответствие с принципите на Глобалния договор.

Разследвания, правни казуси, решения и други релевантни събития, свързани с корупция и подкупи, се извършват съгласно изискванията на законите и вътрешно-фирмените документи.

Дейности и резултати

Част от мерките, които компанията е предприела

за противодействие на корупционните практики, са:

- точен и прозрачен регламент за дарения, като такива не се предоставят на политически партии;
 - стриктна счетоводна отчетност, подлежаща на вътрешен и външен одиторски контрол;
 - Дружеството е ограничило максимално разплащанията в брой, като не използва касов апарат и получава разплащания само по банков път. Има ограничение в сумите за плащане в брой към наши доставчици;
 - повишена е информираността на служителите на Компанията в областта на антикорупцията.
- Допълнителна информация относно дейността на АЕЦ „Козлодуй“ може да откриете в Годишен отчет на Дружеството за 2018 г., публикуван на Интернет страницата на централата – <http://www.kznpp.org>, в секция Информационен център, рубрика Издания.





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



Козлогуй 3321, България
Тел.: +359 973 72020
Факс: +359 973 80591
e-mail: info@npp.bg
www.kznpp.org